みずほセミナーご案内

初めて学ぶ方のための入門コース

労働法の基礎知識

日常の労務管理に必須の法律知識と実務の基本をわかりやすく学ぶ

対象　人事・労務ご担当者、管理者、その他労働法を学びたい方々

2017年7月4日(火)

10:00～17:00

近年、労働関係法令違反や人事労務トラブルが企業にとっての経営リスクとなりつつあり、今ほど労働法への正しい理解と取り組みが必要とされたことはありません。本セミナーでは日常の労務管理に必要な法律と実務の基本知識について、労働基準法を中心に、その他関連法令や判例などをふまえてわかりやすく解説します。

（詳しくは裏面をご覧ください）

講　師 ▶

石嵜・山中総合法律事務所　パートナー
弁護士

吉野　公浩氏

早稲田大学法学部卒業。さいたま市役所勤務を経て2002年司法試験合格、04年弁護士登録（第一東京弁護士会、経営法曹会議所属）。主に労働法、会社法を専門に企業の労務相談・訴訟を担当。企業グループの再編案件に人事労務の担当弁護士として参加。各種セミナー講師、執筆等でも活躍中。

【主著】「こんなことが知りたかった人事労務の法律と実務」（厚有出版／共著）「職場の労務トラブル解決ガイド」（ビジネス法務2006年6月号）ほか

主　催 ▶ みずほ総合研究所
TEL 0120(737)132

会　場 ▶ 当社セミナールーム
東京都千代田区内幸町1－2－1　日土地内幸町ビル3F
（JR・地下鉄銀座線新橋駅下車5分、都営三田線内幸町駅上）

参加費 ▶

特別会員	普通会員	非会員
28,080円	30,240円	34,560円
うち消費税 2,080円	2,240円	2,560円

★1社2名以上ご参加の場合は1名につき2,160円の割引をいたします。
（昼食代、テキスト代を含みます。不参加の場合も返戻はいたしません。）

お申込みはホームページからどうぞ セミナー最新情報もご覧いただけます
http://www.mizuhosemi.com
みずほセミナー　検索

郵便でのお申込みは
〒100-0011　東京都千代田区内幸町1－2－1
みずほ総合研究所 人材育成事業部（セミナー担当）

FAXでのお申込みは 0120(737)219

No.29－1121

「労働法の基礎知識」参加申込書

(2017. 7. 4)

住　所	〒	TEL FAX	
会社名	（フリガナ）	従業員数	名
参加者	（フリガナ） 所属　役職　氏名	年齢満	才
参加者	（フリガナ） 所属　役職　氏名	年齢満	才
派遣責任者名	所属　役職　氏名		
請求書送付先	所属　役職　氏名		
連絡事項			

※ご記入いただいた個人情報の利用目的、事前のご質問、ご参加要領に関しては裏面をご覧ください。　（Web用）
※同業の方のご参加はご遠慮ください。

0　1　2　3　4　5　6　7　8　9　10　11　12　13　14　15　16　17　18　19　20　21　22　23　24　25

講　義　内　容

1 労働法を学ぶうえで必要な基礎知識
（1）労働法とはどのような法律か
（2）労働契約と雇用契約の違い
（3）核となる労働基準法、労働契約法
（4）労働協約・労働契約・就業規則の関係

2 【実務における労働法①】採用・試用期間
（1）労働契約締結の注意点
（2）内定取消はどのような場合に可能か
（3）試用期間の意義

3 【実務における労働法②】賃金・賞与・退職金
（1）労働基準法が適用される「賃金」
（2）賃金の支払に関する原則
（3）賞与は業績に応じて減額できるか
（4）退職金の不支給・減額は可能か
（5）賃金切り下げの注意点 ── 労働条件の不利益変更とは

4 【実務における労働法③】労働時間・休憩・休日および年次有給休暇
（1）労基法上の労働時間とは
（2）労働時間制度を理解するポイント ── 労基法32条、36条、37条の関係
（3）変形労働時間制とは
（4）事業場外労働のみなし制とは
（5）裁量労働制とは
（6）所定休日労働と法定休日労働は区別する
（7）時間外労働・休日労働はいつでも命令できるか
（8）休日振替と代休の違いと運用上の注意点
（9）有給休暇の取扱い上の注意点

5 【実務における労働法④】就業規則と業務命令権
（1）就業規則の制定・変更手続
（2）就業規則の内容を従業員に適用するための要件
（3）配転命令・出向命令の可否・限界
（4）出向と転籍の区別

6 【実務における労働法⑤】休職・退職・解雇
（1）退職と解雇の区別
（2）休職制度 ── 私傷病休職制度の設計・運用上の注意点
（3）解雇はどのような場合に可能か ── 解雇権濫用法理
（4）解雇の手続上のルール

7 【実務における労働法⑥】有期雇用者の労務管理
（1）雇止め法理とは
（2）労働契約法・パート労働法の規制の内容

8 【実務における労働法⑦】最近の労務問題への対応
（1）健康管理に必要な法律知識
（2）セクハラ・パワハラの問題に対応するための法律知識

9 その他
（1）最近の法改正の内容と対応
（2）法改正の最新動向

※プログラムの無断転用は
お断りいたします。

内容等に関するお問い合わせ先　TEL 03（3591）7514

ご質問にお答えします
・事前にご質問がございましたら、下欄にご記入ください。当日講師よりお答えいたします。

ご参加要領
① ホームページから簡単にお申込みができますので、是非ご利用ください。
書面にてお申込みの場合は表面申込書にご記入の上、当研究所あて郵便またはファクシミリでご送付ください。折り返し、参加証と請求書をお送りします。
② ご参加費につきましてはセミナーの３営業日前までに下記の口座にお振込みください。
なお領収書の発行は省略させていただいております。
みずほ銀行　東京営業部　普通預金　No. 2035802　ミズホソウゴウケンキユウシヨ（カ
③ 満員等によりお席をご用意できない場合は電話でご連絡申し上げます。
④ お取消の場合は開催日の前営業日17時までにお電話にてご連絡ください。参加費は全額ご返金いたします。なお、開催３営業日前までに参加費のお振込みがなかった場合でも、自動的にお取消とはなりません。前営業日17時までにご連絡が無かった場合はお席をご用意している関係上、参加費全額をご負担いただきますのでご留意ください。
⑤ 反社会的勢力と判明した場合には、セミナーへの出席をお断りいたします。
⑥ セミナー内容の録音・パソコン類のご使用はご遠慮願います。
⑦ 駐車場はございませんので、車でのお越しはご遠慮ください。
⑧ 諸般の事情により開催を中止させていただく場合がございます。

宿泊施設のご案内
セミナーにご参加される方に限り、割引料金で契約ホテルをご紹介いたしております。

個人情報の利用目的
① 商品やサービス等のお申込の受付のため。
② 商品やサービス等のお取引における管理のため。
③ 商品やサービス等のご提供に必要なご案内・ご連絡・ご請求等を行うため。
④ ダイレクトメールの発送等、当社や提携会社等の商品やサービス等に関する各種ご提案・ご案内のため。
⑤ その他お客さまとのお取引を適切かつ円滑に履行するため。

みずほ総合研究所

セミナーのご案内はホームページでもご覧になれます。　http://www.mizuhosemi.com

VEGETABLE OIL INK
FSC www.fsc.org
ミックス
責任ある木質資源を使用した紙
FSC® C008111