分かりやすくすぐ役立つ 好評募集中

みずほセミナー

みずほ総合研究所
http://www.mizuhosemi.com
TEL 0120(737)132

緊急開催

2018採用総括をふまえた

2019新卒採用の最新動向と選考・面接のすすめ方

～10～20年後を見据えた次世代人材の採用を－最新データ・事例をふまえた明快解説！～

採用・選考スケジュールの前倒し、慢性的人手不足で企業の採用活動の負担感は増していますが、短期間で効果的に母集団を形成したうえで、そこから自社に必要な人材を特定し、確実に就職まで結びつけるためには、まだ多くの解決すべき課題が存在しています。10年後、20年後の企業を支える人材のイメージもこれまでとは大きく変化し、そのイメージに合った人材採用への動きもますます活発化しています。将来を支える人材とは具体的にどのような特徴を持ち、どのタイミングでどう見極め、どのように自社を選んでもらうよう働きかければよいのでしょうか？現場に詳しい講師が、最新データを元に事例をまじえながらわかり易く解説します。

◆開催日時
１１月１５日(水)
10:00～17:00

◆講師
(株)タイムズコア　代表
ビジネス・ブレークスルー大学大学院
教授
川上　真史 氏

◆会場
航空会館会議室
(港区新橋1-18-1)

◆参加費
(消費税・昼食代・テキスト代込み)
特別会員 28,080円
普通会員 30,240円
非 会 員 34,560円

1社2名以上ご参加の場合は1名につき2,160円の割引をいたします。

1．2017－18 採用傾向のまとめと次年度の方向性
（1）解禁時期の相次ぐ変更、大手企業・中堅中小企業それぞれの動きは
（2）17－18 における学生の指向・傾向　（3）企業側の採用戦略の変化
（4）来年度の採用を成功させるためのキーポイント

2．今後の企業を支える人材に求められる特徴
（1）グローバルで活躍できる人材の特徴　（2）今後求められるコンピテンシーの変化
（3）ダイバーシティ（多様性）への適応力　（4）創造的な思考力
（5）ストレスへの強さ

3．人材を見極める方法
（1）コンピテンシーの確認方法　（2）グループ討議の進め方と見るべきポイント
（3）診断ツールやテストで確認できること　（4）マインドセットの確認方法
（5）リテンションを高めるために

4．採用プロセスの組み立て方
（1）必要な人材を集めるために　（2）エントリーシートの内容について
（3）採用プロセスの組み立て方　（4）面接官の教育とレベルアップ

5．内定者の教育とリテンション
（1）内定を出した時点が採用のゴールではない
（2）内定辞退を防止するために
（3）内定者をスムーズに入社させるための教育

参加申し込み書

お申込みはホームページからどうぞ
セミナー最新情報もご覧いただけます
http://www.mizuhosemi.com
みずほセミナー　検索

FAXでのお申込みは　0120(737)219

No.29-1305　「2019新卒採用の最新動向と選考・面接のすすめ方」　(2017.11.15)

住　所	〒		TEL	
			FAX	
会社名				
参加者	所属	役職	氏名（フリガナ）	歳
	所属	役職	氏名（フリガナ）	歳
派遣責任者名	所属	役職	氏名（フリガナ）	
請求書送付先	所属	役職	氏名（フリガナ）	
通信欄				HP

ご記入いただいた個人情報の利用目的は以下のとおりです。
①商品やサービス等のお申込の受付のため。②商品やサービス等のお取引における管理のため。③商品やサービス等のご提供に必要なご案内・ご連絡・ご請求等を行うため。④ダイレクトメールの発送等、当社や提携会社等の商品やサービス等に関する各種ご提案・ご案内のため。⑤その他お客さまとのお取引を適切かつ円滑に履行するため。

※諸般の事情により開催を中止させていただく場合がございます。
※お取り消しの場合は開催日の前営業日17時までにご連絡ください。
※同業の方のご参加はご遠慮ください。
※プログラムの無断転用はお断りいたします。
※ご参加費につきましてはセミナーの３営業日前までにお振込みください。
※反社会的勢力と判明した場合には、セミナーへの出席をお断りいたします。

(Web用)