

分かりやすくすぐ役立つ

好評募集中

みずほセミナー

みずほ総合研究所
http://www.mizuhosemi.com
TEL 0120(737)132

緊急開催

働き方改革関連法改正で有期契約社員の何が変わるのか

有期労働契約の法律と無期転換・同一労働同一賃金への実務対応

国が進める“雇用安定”と“処遇改善”に企業はどう向き合うか **上級者向き**

安倍政権が進める働き方改革は、不本意非正規社員の正社員化と同一労働同一賃金が政策目標の大きな柱といえます。これまでも労働契約法18条（無期転換）、19条（雇止め法理）、20条（不合理な労働条件の禁止）の創設により、正規と非正規二極化の是正をめざした中間地位の雇用形態を生み出そうとしてきましたが、今回の働き方改革法案はそれを飛び越えて、一気に正社員ないしそれに準ずる処遇を求めるものといえます。本セミナーでは、有期労働契約に関する法律や裁判例を再度整理し、今回の法改正で国が企業に何を求めているのか、企業は今後どのように対応していくべきか、最新動向をふまえて解説します。

※自社の人事施策に携わるお立場の方で、労働契約法についての基本的知識をお持ちの方のご参加をお勧めします。

◆開催日時

3月15日(木)
10:00~17:00

◆講師

石井・山中総合法律事務所
代表弁護士

石井 信憲 氏

◆会場

みずほ総合研究所
セミナールーム
(千代田区内幸町1-2-1)

◆参加費

(消費税・昼食代・テキスト代込み)
特別会員 31,320円
普通会员 33,480円
非会員 37,800円

1社2名以上ご参加の場合は
1名につき2,160円の割引を
いたします。

I. 有期契約労働者に対する法規制総ざらい

1. 有期労働契約に関する現行法規制（大臣告示を含む）

(1)有期契約労働者の意義 (2)契約締結時・更新時(入り口) (3)契約期間(展開) (4)契約終了時(出口)

2. 労働契約法19条（雇止め法理）とは

(1)更新パターンと雇止め法理の関係 (2)労働契約法19条との整合性 (3)期間満了と当然終了タイプの類型
(4)不更新特約・上限特約の合意の有効性

3. 従来の正規・非正規の二極化は正をめざした中間地位の創設

(1)人口減少社会における女性・若者・高齢者の活用 (2)リーマンショックと格差解消論 (3)限定正社員論 (4)雇用安定化と有期契約の無期転換への転換 (5)待遇格差是正と不合理な労働条件の禁止 (6)不本意非正規の正社員化と同一労働同一賃金

II. 無期転換（労働契約法18条）に関する諸論点と対応

(1)無期転換ルールとは (2)無期転換申込権の放棄 (3)無期転換申込権発生後の契約解消 (4)無期転換後の処遇の問題
(5)無期転換ルールの特例－特別措置法の制定(高度専門知識者・高齢者)／研究開発力強化法・大学教員任期法の改正
(6)2018年問題－無期転換を発生させない方法は是非(脱法行為論)

①大学非常勤職員の上限特約5年 ②大手自動車メーカー期間従業員のクーリング期間 ③更新上限特約の新規導入と高年法の関係 ④60歳更新上限特約と59歳時の無期転換の効力 ⑤第2定年の要否 ⑥無期転換は正社員登用とは別(就業規則規程の整備) ⑦“有期メリット”により2018年問題は消滅か？

III. 同一労働同一賃金議論の最新動向と対応

1. 労働契約法20条（不合理な労働条件の禁止）とは

(1)規制の対象 (2)「不合理」性の判断 (3)「不合理」との認定の法的効果

2. 労働契約法20条に関する裁判例の比較検討

(1)ハマキョウレックス事件 (2)長澤運輸事件 (3)メロコマース事件 (4)ヤマト運輸事件 (5)日本郵便(佐賀)事件 (6)日本郵便事件

3. 法律案要綱による改正内容

(1)法整備－有期契約者もパート法8条、9条適用対象者に／労働契約法20条削除／パート法8条の判断の仕方の明確化／今回の改定で何が変わるか(法適用の差)／パート法8条をめぐる裁判例
(2)労働条件説明義務の強化 (3)間接強制システムの適用 (4)行政ADRの解決手段の強化

参加申し込み書

お申込みはホームページからどうぞ <http://www.mizuhosemi.com>
セミナー最新情報もご覧いただけます **みずほセミナー**

FAXでのお申込みは 0120(737)219

No.29-1466 「有期労働契約の法律と無期転換・同一労働同一賃金への実務対応」(2018.3.15)

住所	〒		TEL
会社名			FAX
参加者	所属	役職	氏名(フリガナ)
	所属	役職	氏名(フリガナ)
派遣責任者名	所属	役職	氏名(フリガナ)
	所属	役職	氏名(フリガナ)
請求書送付先	所属 役職 氏名(フリガナ)		
通信欄	HP		

ご記入いただいた個人情報の利用目的は以下のとおりです。

①商品やサービス等のお申込の受付のため。
②商品やサービス等のお取引における管理のため。
③商品やサービス等のご提供に必要なご案内・ご連絡・ご請求等を行うため。
④ダイレクトメールの発送等、当社や提携会社等の商品やサービス等に関する各種ご提案・ご案内のため。
⑤その他お客さまのお取引を適切かつ円滑に履行するため。

※諸般の事情により開催を中止させていただく場合がございます。
※お取り消しの場合は開催日の前営業日17時までにご連絡ください。
※同業の方のご参加はご遠慮ください。
※プログラムの無断転用はお断りいたします。
※ご参加費につきましてはセミナーの3営業日前までにお振込みください。
※反社会的勢力と判明した場合には、セミナーへの出席をお断りいたします。

(Web用)