



進むテレワーク、否応なく変化する働き方——社員のどのような働きぶりをどう評価していくのか？

これからの人事評価のしくみと運用

評価するのは生産性？「見えない貢献」には？属性や勤務時間・場所など多様性への対応は？

開催
日時

東京

2020年7月21日(火)

大阪

2020年7月7日(火)

いずれも10:00～17:00

対象：経営者、人事担当幹部・スタッフ

予想もしなかった感染症拡大やオリンピック・パラリンピック対応などで否応なく働き方の変化が進んでいます。効率的な働き方や生産性向上が一層求められる今、企業は社員それぞれにどのような働きぶりを期待するのかを明確にし、どのように報いていくのが今後さらに問われることになります。本セミナーでは、優れた人材を確保し流出を防ぎ、力を発揮してもらい、業績を上げるための優れたマネジメントシステムであるはずの人事評価制度を、まさに今の時代に即して見直す際の勘所について、評価の基本知識をふまえたうえで、先行企業の事例を織り交ぜつつわかりやすく解説します。

(詳しくは裏面をご覧ください)

● 講師

みずほ総合研究所(株)
主席コンサルタント

原田 浩正

東海大学政治経済学部卒業。ジョンソン・エンド・ジョンソン(株)人事グループマネージャー、(株)再春館製薬所人事部マネージャー兼総務部マネージャーを経て2004年より現職。外資系企業及び日本企業の合計17年間の実務経験を活かし、現場感覚を持ったコンサルタントとして主に人事システムの制度設計・再構築・運用支援、組織戦略策定、組織風土改善、リーダーシップ研修、コーチング研修や階層別研修、セミナー等に日々全国を飛び回っている。



● 主催

みずほ総合研究所

TEL ☎0120(737)132

● 会場

東京 当社セミナールーム

東京都千代田区内幸町1-2-1 (新橋駅5分、内幸町駅上)

大阪 北浜フォーラム

大阪市中央区北浜1-8-16 (北浜駅上、淀屋橋駅7分)

● 参加費

★テキスト代を含みます。

★お取消等については、裏面のご参加要領をご覧ください。

ゴールド会員(旧特別会員)

27,610円

(うち消費税 2,510円)

シルバー会員(旧普通会員)

29,810円

(うち消費税 2,710円)

左記会員以外

34,210円

(うち消費税 3,110円)

お申込みはホームページからどうぞ

セミナー最新情報もご覧いただけます

みずほセミナー

検索

<https://www.mizuhosemi.com>

郵便でのお申込みは

〒100-0011 東京都千代田区内幸町1-2-1

みずほ総合研究所 人材育成事業部(セミナー担当)

FAXでのお申込みは

☎0120(737)219

参加を希望する日に○をおつけ下さい	東京 7/21 20-10722	大阪 7/7 20-20703	「これからの人事評価のしくみと運用」 参加申込書	
住 所	〒			
会 社 名	(フリガナ)		FAX	
参 加 者	ただいま、郵便・FAXでのお申込み受付を中止させていただいております。		従業員数	
派遣責任者名			☐ 100名未満 ☐ 100～300名未満 ☐ 300名以上	
請求書送付先	所属	役職	氏名	
連絡事項				

※ご記入いただいた個人情報の利用目的、ご参加要領に関しては裏面をご覧ください。 ※同業の方のご参加はご遠慮ください。

(Web用)

講義内容

1 企業を取り巻く環境変化

- (1) 少子高齢化と労働力不足
- (2) 働き方改革と若手社員の意識変化
- (3) 同一労働同一賃金
- (4) グローバル競争と日本の位置づけ

2 多様な人材・多様な働き方と人事評価

- (1) 一貫した企業（組織）理念の必要性
- (2) 重要度増す評価制度
- (3) 働き方改革を成功に導く為の評価とは？
- (4) 多様な働き方（時短勤務・テレワーク・週休3日など）の人材をどう評価し処遇と結びつけるのか？
- (5) 人事評価制度に対する不満

3 評価制度の目的は何か

- (1) 公平な賃金の決定
- (2) リーダーの選抜
- (3) 社員の育成
- (4) 経営戦略伝達とその実践

4 スポーツのジャッジから学ぶ評価制度 — 変化の時代、キーワードは「オープン化」

- (1) 評価者研修を何度行っても制度の信頼感が高まらない理由とは
- (2) 挑戦したくなる評価システムとは
- (3) 数値化できないものはどのように評価するのか
- (4) 評価制度が自動的にメンテナンスされるプロセスとは

5 絶対評価と相対評価

- (1) 絶対評価と相対評価の特徴とメリット・デメリット
- (2) それぞれの効果的使い方

6 成功企業の評価決定プロセス

- (1) 部門内評価調整の意義と方法
- (2) 部門間評価調整の意義と方法
- (3) 直属上司によるフィードバックの大切さ（ノーレーティング）
- (4) 日頃の上司部下の関係構築
- (5) 過程公平性を担保する（分配的公平性と手続き的公平性）
- (6) オープン化がもたらす効果

7 目標管理制度を機能させるには

- (1) 目標管理制度をもう一度理解する
- (2) 目標管理制度がもてはやされた理由
- (3) こんな運用なら制度が無いほうがまし
- (4) 目標管理制度とキャリアディベロップメント

8 成功企業の評価制度

- (1) バリュードライブ評価
- (2) バランスドスコアカード評価
- (3) プレゼンテーション評価
- (4) 未来志向の評価（成果主義→組織開発主義）
- (5) 成功するための評価者研修プログラム
- (6) 成功するための被評価者研修プログラム

※プログラムの無断転用はお断りいたします。

内容等に関するお問い合わせ先

TEL 0120(737)132

・事前に質問がございましたら、下欄にご記入ください。当日講師よりお答えいたします。

ご参加要領

- ① ホームページから簡単にお申込みができますので、是非ご利用ください。折り返し、電子メールにて参加証と請求書をお送りします。
書面にてお申込みの場合は表面申込書にご記入の上、当研究所まで郵便またはファクシミリでご送付ください。
- ② 折り返し、郵送にて参加証と請求書をお送りします。
ご参加費につきましては請求書記載の金額に基づき、セミナーの3営業日前までに下記の口座にお振込みください。
なお領収書の発行は省略させていただきます。お振込み手数料はお客様のご負担をお願いいたします。
みずほ銀行 東京営業部 普通預金 No.2035802 ミズホソウゴウケンキョウシヨ（カ）
- ③ 満員等によりお席をご用意できない場合は電話でご連絡申し上げます。
- ④ お取消の場合は開催日の前営業日17時までにお電話にてご連絡ください。参加費は全額ご返金いたします（お振込みの際の手数料については、お返しいたしかねます）。なお、開催3営業日前までに参加費のお振込みがなかった場合でも、自動的にお取消とはなりません。前営業日17時までにご連絡がなかった場合はお席をご用意している関係上、参加費全額をご負担いただきますのでご注意ください。
- ⑤ 反社会的勢力と判明した場合には、セミナーへの出席をお断りいたします。
- ⑥ セミナー内容の録音・パソコン類のご使用はご遠慮願います。
- ⑦ 駐車場はございませんので、車での越しはご遠慮ください。
- ⑧ 車椅子のご利用等、お体が不自由でお席についてご相談のあるお客さまは、事前にご連絡をお願いいたします。
- ⑨ 諸般の事情により開催を中止させていただく場合がございます。

個人情報の利用目的

- ① 商品やサービス等のお申込の受付のため。
- ② 商品やサービス等のお取引における管理のため。
- ③ 商品やサービス等のご提供に必要なご案内・ご連絡・ご請求等を行うため。
- ④ ダイレクトメールの発送等、当社や提携会社等の商品やサービス等に関する各種ご提案・ご案内のため。
- ⑤ その他お客さまのお取引を適切かつ円滑に履行するため。

みずほ総合研究所

セミナーのご案内はホームページでもご覧いただけます。 <https://www.mizuhosemi.com>

