

みずほセミナーのご案内

時宜を得た充実のラインナップを御用意

2021年
東京開催

新任役員必須セミナーのご案内

予測を立てにくく、目まぐるしく変化する現代において、経営幹部への役割期待がますます高まっています。変革の時代に向け、その責務を全うするためには、①適切な経営判断に必要な視点とリスク管理の知識、②法的な義務と責任の正しい理解、③必要とされる戦略的役割と思考・行動、④経営目標や成果を数字で読み解く財務会計力と知識、⑤人事労務コンプライアンス等、さらなる知識の習得が求められています。

みずほセミナーでは、これらに即応する6つのコア講座に加え、分野別に5つの選択講座を用意しました。新任役員各位をはじめ、その候補者、補佐的立場の方、今一度知識を確認されたい取締役・経営幹部の方のご参加をお勧め致します。企業経営の羅針盤として、是非みずほセミナーをご活用ください。

コア講座

S 心得編	必修 取締役・執行役員の心得 ～適切な経営判断と企業価値向上のための羅針盤～	7/2(金)
A 法務編	最新 取締役・執行役員の法的責任とコンプライアンス 会社法上の義務と責任から、コンプライアンス上必須の法律知識までをケースで学ぶ	7/9(金)、7/15(木) 8/19(木)、9/9(木)
B 戦略編	新任取締役・執行役員に求められる戦略的役割と経営視点 環境変化への対応、必要な戦略思考、部門戦略構築の基本プロセス、事業育成と経営判断の精度を高める知識や考え方とは	7/13(火)、8/20(金)、9/8(水)
C-1 計数編(基礎)	入門 役員に本当に必要な会計知識 会計や経営指標の基本が本当に分かるとはということか、骨の髄から分かるセミナー	7/14(水)、8/23(月)
C-2 計数編(実践)	新任役員のための決算書の見方、経営指標の高め方 経営者の視点から決算書が読める→経営指標がわかる→打つべき手がわかる	8/18(水)、9/7(火)
D 人事・労務編	労務リスクを回避するための役員の必須知識 ～働き方改革やポストコロナを踏まえて～	7/16(金)

選択講座

人材・組織	E 役員・経営幹部のための『最新人事戦略』	8/18(水)
法務	F 近時の企業不祥事から学ぶ『経営戦略に活かすリスクマネジメントの知識』	9/16(木)
戦略	G 10年後の未来予測とDXを踏まえた戦略転換	9/10(金)
財務・会計	H 役員が知っておくべき『意思決定・業績管理のための会計』	9/15(水)
SDGs・サステナビリティ編	I SDGs(ESG)の要点と戦略的な活用・推進・導入のポイント	9/28(火)

全講座、Webセミナー（オンデマンド型）も同時募集中です

コア講座

S

7/2(金)

半日 10:00～12:00

心得編

必修 取締役・執行役員の心得

～適切な経営判断と企業価値向上のための羅針盤～



中島経営法律事務所
代表弁護士

中島 茂氏

Webセミナー（オンデマンド型）
も同時募集中

1. こんなに違う、役員と従業員
「委任契約」と「雇用契約」のちがいは「善管注意義務」とは
法的責任を負うということの意味 役員の身分保障はあるのか ほか
2. だれが役員の責任を追及するのか
会社自身 株主 清算関係者
3. 役員責任の「三重苦」
賠償額 消滅時効の期間 責任の相続
4. 「適法経営」を実践する
5. 「適正経営」を実践する
6. 役員責任の法的リスク回避は、会社の維持・向上にも寄与する
7. 役員実務の心得
8. 法的リスク管理を万全にして、積極的に「イノベーション」を展開する

A

7/9(金)、7/15(木)、8/19(木)、9/9(木) 1日 10:00～17:00

法務編

最新 取締役・執行役員の法的責任とコンプライアンス

会社法上の義務と責任から、コンプライアンス上必須の法律知識までをケースで学ぶ



TMI 総合法律事務所
パートナー弁護士

葉玉 匡美氏

Webセミナー（オンデマンド型）
も同時募集中

第Ⅰ部 取締役・執行役員の権限・義務と責任

1. 取締役・執行役員がすべきこと
2. 取締役・執行役員がしてはならないこと
3. 絶対に避けたい「刑事責任」を問われる行為とは
4. 代表訴訟の怖さを知っておく
5. コーポレートガバナンス、内部統制、開示義務

第Ⅱ部 ケースで学ぶコンプライアンスの必須法律と心得

1. 「労務」→解雇・雇止め、過労うつ、パワハラ他
2. 「粉飾決算」→その手口、どう防ぐか
3. 「偽装」→表示偽装、データ改ざん
4. 「優越的地位の濫用」「下請法違反」
5. 「カルテル」とリニエンシー（内部告発減免制度）
6. 「企業秘密」「個人情報」の漏洩
7. 「インサイダー取引」→課徴金事例に学ぶ
8. 「贈賄」「外国公務員に対する贈賄」
9. 「反社会的勢力」との決別→関係が発覚したら
10. 不祥事発覚時の対応の基本とマスコミ対応

B

7/13(火)、8/20(金)、9/8(水)

半日 13:00～17:00

戦略編

新任取締役・執行役員に求められる戦略的役割と経営視点 事業育成と経営判断の精度を高める知識や考え方とは



株式会社 BD スプリントパートナーズ 代表取締役 CEO
株式会社 ミレニアムパートナーズ 代表取締役 パートナー

秦 充洋氏

Webセミナー（オンデマンド型）
も同時募集中

1. 求められる変化への認識と危機感
(1) 事業の破壊と創造を起こす環境変化
(2) なぜか陥るイノベーションのジレンマ
(3) 高まるガバナンスとリスク管理
2. 変革の時代に必要戦略思考
(1) 過去にとらわれないゼロベース発想を身につける
(2) 多様性を踏まえた生産性の高い議論のコツ
(3) 経営判断の精度と説得力を高めるには
3. 成果を出すリーダーの基本動作
(1) 経営リーダーが初日に求められること (2) 問題発見と解決の技法
(3) 部門戦略構築の基本プロセス (4) 戦略を実現する組織能力の構築
4. これからの経営層に求められる「3つの役割」
(1) 既存事業の成長と革新 (2) 新規事業の創造と育成
(3) ヒトとカネのポートフォリオ管理
(4) 新任取締役・執行役員の成長と成功のポイントまとめ

C-1

7/14(水)、8/23(月)

1日 10:00～17:00

計数編(基礎)

入門 役員に本当に必要な会計知識 会計や経営指標の基本が骨の髄から分かるセミナー



吉成コンサルティング 代表取締役
コンサルタント

吉成 英紀氏

Webセミナー（オンデマンド型）
も同時募集中

1. 役員・経営幹部に本当に必要な会計知識の基本
ー「何となく分かった」では通用しない。
(1) 貴方の会社、あるいは貴方自身に「会計軽視」の兆候はないか？
(2) 役員が知るべき会計の基本とは？
(3) B/S、P/Lの動きが「考えなくとも頭に浮かぶ」スピードにならないと通用しない。
2. 企業経営に活かす会計
ー経営指標の意味を「役員レベル」で理解し、発言・行動する。
(1) そもそも ROI（投資利益率）とは何か、本当に分かっているか？
(2) ROE（株主資本利益率）とは何か、本当に分かっているか？
(3) どうすれば ROE を向上できるか？
(4) ROA（総資本利益率）は何％だと良いのか？
(5) どうすれば ROA を向上できるか？（P/L オナリーの思考を捨てよ）
(6) 配当は多いほど株主は喜ぶのか？
(7) 部門損益管理しか知らない役員は、本当にトップの話についていけているのか？
(8) 日本企業の多くが抱える構造的な問題点とは？

C-2

8/18(水)、9/7(火)

1日 10:00～17:00

計数編(実践)

新任役員のための決算書の見方、経営指標の高め方 経営者の視点から決算書が読める→経営指標がわかる→打つべき手がわかる



株式会社オオツ・インターナショナル代表 多摩大学大学院経営情報学研究所客員教授
早稲田大学大学院ビジネススクール（経営管理研究科）非常勤講師
慶應義塾大学理工学部非常勤講師 米国公認会計士

大津 広一氏

Webセミナー（オンデマンド型）
も同時募集中

1. ＜基礎編＞ 決算書のしくみと戦略的読み方
(1) 損益計算書（P/L）の基本と戦略的読み方ーPLはマトリクスで読め
【ミニ演習】P/Lから企業名を当ててみよう
(2) 貸借対照表（B/S）の基本と戦略的読み方
(3) キャッシュフロー計算書（CF/S）の基本と読み方ーCF/Sは時系列で読め
【ミニ演習】CF/Sの推移から事業活動を検討
2. ＜ケーススタディ編＞ 必須の経営指標と高め方
(1) ROE→株主重視時代に必須の指標
(2) ROA→全社的収益性向上に必須の指標
(3) ROIC→事業にフォーカスした価値創造指標
(4) EBITDA→純然たる収益性指標
(5) FCF 成長率→CF 経営の実践度指標
3. ＜まとめ＞ 目標達成に向けての仕組みづくり

D

7/16(金)

半日 13:30～17:00

人事・労務編

労務リスクを回避するための役員の必須知識 ～働き方改革やポストコロナを踏まえて～



弁護士法人 淀屋橋・山上合同 パートナー
弁護士

渡邊 徹氏

Webセミナー（オンデマンド型）
も同時募集中

1. 総論 ～古くて新しい労働問題
(1) 労働法ー経営目的と相反するベクトル (2) 人事労務紛争リスクの実際
(3) 働き方改革ー新しい時代に突入
(4) 求められる役割ー価値観の転換が伝統の継承か
2. 労働時間を巡る問題と役員の責務
(1) 労働時間内に在るリスク (2) 紛争予防のための勘所
(3) 長時間労働と役員責任 (4) 新たな問題ー兼業・副業、テレワーク
3. 同一労働同一賃金問題と役員の責務
(1) 非正規社員の処遇に関する考え方 (2) 処遇改善に関する考え方
(3) 最高裁の考え方と今後の方向性
4. ハラスメントを巡る問題と役員の責務
(1) 法整備の状況 (2) 企業の措置義務ー役員がチェックすべきは
(3) 新しいハラスメントーカスハラ、SOGIハラ 等
5. 最後に ～ポストコロナにおける新しい働き方の波とその対応
(1) ジョブ型雇用とメンバーシップ型雇用ー「旧型雇用」から脱却すべきか

人材・組織分野

— 最新の潮流をふまえた人事戦略の視点を解説

E 役員・経営幹部のための『最新人事戦略』

刻々と変化する経営環境、明日の自社を担う人材をどう確保し、育て、処遇するのか

8/18(水) 13:30~17:00

1. 企業経営と、人事を取り巻く潮流

- (1) with コロナ、post コロナの人事戦略の着眼点
- (2) 70歳までの就業機会をどう提供するの？
- (3) 同一労働同一賃金の波紋
- (4) ジョブ型人事制度は救世主となるのか？
- (5) 明暗分かれるテレワークの実態
- (6) DX 人材、AI 人事、HRTech. 取り組み方は？
- (7) 経営視点からの企業人事

2. 人事戦略① 人材確保 — 誰を、どこで、どう採る？

- (1) 採るのか、育てるのか、活用するのか？自社の人材確保のあり方
- (2) 本当に必要なのか？新卒採用への向き合い方
- (3) 盛況の転職市場、自社のキャリア採用は成功しているのか？
- (4) 変わってしまった労働観 — パラレルキャリア、副職・兼業ワーカー、クラウドワーカーの台頭の中で
- (5) 最適な人材ポートフォリオを築くには

3. 人事戦略② 評価・処遇 — 優秀人材を確保するには？

- (1) 加速する、年一評価からRPM（リアルタイム・パフォーマンス・マネジメント）へのシフト
- (2) “人” 基準から“仕事” 基準への移行
- (3) 誰が、いつまで、どこで、どう働くのか？自社での働き方とキャリアパス

4. 人事戦略③ 育成

— ローテーション無き中での人材育成

- (1) 足踏みの戦略的タレントマネジメント
- (2) オフラインからオンライン、ブレンディッドラーニングへの大転換期を迎えて
- (3) 誰が、いかに教育するのか？これからの選抜教育
- (4) エンゲージメント向上のためのEX（エンプロイーエクスペリエンス）への期待
- (5) 次世代リーダーへの経営層の関与は不可欠



株式会社 Y's オーダー
代表取締役

藤野 祐美氏

Webセミナー（オンデマンド型）
も同時募集中

法務分野

— 不祥事を未然に防ぐためのリスク認識、問題となりやすいポイント、ガバナンスの活用

F 近時の企業不祥事から学ぶ『経営戦略に活かすリスクマネジメントの知識』

9/16(木) 13:30~17:00

1. 近年の企業不祥事の本質と予防策

- (1) いかにして企業不祥事は発生するか、企業不祥事の発生するメカニズムとは
- (2) 一次不祥事の発生要因の究明と二次不祥事発生回避

2. 平時から理解しておくべき不正リスクとは

— 講師の実践経験を踏まえて

- (1) 不祥事の芽が伸びる土壌形成を防ぐために
- (2) 不祥事未然防止対応、早期発見のために

3. リスクに対応する体制、制度の活用と整備

- (1) 不祥事を防ぐ社内体制 — 経営者に求められる役割とは
- (2) リスク管理体制の整備と運用、想定外リスクへの対応
- (3) 内部通報制度の活用

- (4) ガバナンスの効果的な活用の仕方
- (5) 内部統制の整備
- (6) 時代に適合したリスクマネジメントの在り方
- (7) 日本版司法取引、リニエンシー制度と企業の自浄能力
- (8) ステークホルダーへの対応と経営者の心構え
- (9) WITH コロナ時代のコンプライアンス問題

4. 有事におけるリスク対応

- (1) 経営者の法的責任と有事対応における役割
- (2) 初動調査に踏み切る覚悟
- (3) いつ、どのような対応方針を決定するか — 走りながら考えるリスク管理
- (4) 有事のガバナンスを機能させるための実践策とは



山口利昭法律事務所
代表弁護士

山口 利昭氏

Webセミナー（オンデマンド型）
も同時募集中

戦略分野

— 将来を見据えた戦略経営のための視点を磨く

G 10年後の未来予測と DX を踏まえた戦略転換 進化を続けるテクノロジーと産業変化を、中長期の戦略転換に組み入れる

9/10(金) 13:00~17:30

1. 共通の基礎知識

- (1) DX で変わる産業と社会
- (2) 21世紀・眠ったままだった日本と、大きく変化した世界
- (3) 工業社会→知識社会への転換とは
- (4) 「破壊的技術」が創る未来と大きな潮流

2. 仕事と生活編

- (1) AI と働き方の DX
- (2) 小売・飲食と物流の DX — 進む再編成
- (3) 金融と生活の DX — デジタル化する「信用」と「金融」

3. 産業編

- (1) モノづくりの DX — 激変する製造業
- (2) エネルギーの DX — 迫る、実質無料で使える時代
- (3) 自動車とモビリティの DX — 進化する移動と変わる産業構造
- (4) 建築と都市の DX

4. 未来社会編

- (1) 21世紀の主要産業と新しい社会
- (2) 人口動態と次の成長国
- (3) 知識社会の成長産業
- (4) 産業の主軸が変化する

5. 未来創造編：

- (1) 組織と戦略の DX に向けて — 未来に向けた戦略転換
- (2) DX 対応のための戦略検討 3 ステップ



エムケー・アンド・アソシエイツ
代表取締役社長

河瀬 誠氏

Webセミナー（オンデマンド型）
も同時募集中

財務・会計分野

— 会社を健全に成長させるためには、財務・会計の正しい知識が不可欠

H 役員が知っておくべき『意思決定・業績管理のための会計』

9/15(水) 13:30~16:30

1. 意思決定・業績管理の場面で活躍する「管理会計」のホントのところを理解する

- (1) そもそも管理会計とは — 経営に役立つ会計
- (2)モチベーションを下げない評価のしかた — 部門の評価と部門長の評価は違う
- (3) 意思決定に役立つ管理会計のカタチを作る
- (4) 損益を細分化して管理しないからこそ成功した2社の事例
- (5) 財務的指標を行動指標に落とし込む

2. これからのガバナンスのあり方

— コーポレートガバナンス・コードの真意

- (1) 東芝の不正は内部統制で防げたか — 内部統制の限界
- (2) 形式的内部統制の落とし穴 — 他律型コントロールから自律型コントロールへ
- (3) ガバナンスにおいても重要な意味を持つ管理会計



ブライトワイズコンサルティング
合同会社 代表社員
公認会計士 税理士

金子 智朗氏

Webセミナー（オンデマンド型）
も同時募集中

SDGs・サステナビリティ編

— 先進ケース、経営や事業に取り込むポイント、活用の視点

I SDGs（ESG）の要点と戦略的な活用・推進・導入のポイント

9/28(火) 13:30~17:00

1. SDGs・ESG の概要、枠組

2. なぜ今、SDGs・ESG なのか、その必要意義

3. 大企業、中小企業の取り組み事例

4. 国、自治体、NPO などのビジネスセクター以外の取り組み事例

5. SDGs を事業に取り込むポイントと実践

- (1) 中期・長期経営計画への SDGs の導入
- (2) ソーシャルビジネスの考え方、ケース等
- (3) 事業の社会的インパクト評価の考え方

6. SDGs が可能にする共創（イノベーション）

7. 社員への SDGs の浸透・教育

8. SDGs が目指す人権目標と、現状の取組事例について

- (1) 世界人権宣言について
- (2) ビジネスと人権に関する指導原則
- (3) ビジネスと人権に関する行動計画

9. 2030年に向けてのチャンスとリスク

10. SDGs 推進に向けた施策と推進する上での課題

11. まとめ



横田アソシエイツ代表取締役、
慶應義塾大学大学院政策・
メディア研究科特任教授

横田 浩一氏

Webセミナー（オンデマンド型）
も同時募集中

講義内容の詳細・お申込みはホームページからどうぞ
セミナー最新情報もご覧いただけます

みずほセミナー

検索

<https://www.mizuhosemi.com>



お申し込み要領は裏面をご覧ください。

コア講座	S 必修 取締役・執行役員の心得	7/2(金) (21-10701)			
	A 最新 取締役・執行役員の法的責任とコンプライアンス	7/9(金) (21-10702)	7/15(木) (21-10703)	8/19(木) (21-10801)	9/9(木) (21-10901)
	B 新任取締役・執行役員に求められる戦略的役割と経営視点	7/13(火) (21-10706)		8/20(金) (21-10804)	9/8(水) (21-10904)
	C-1 入門 役員に本当に必要な会計知識			7/14(水) (21-10705)	8/23(月) (21-10803)
	C-2 新任役員のための決算書の見方、経営指標の高め方			8/18(水) (21-10805)	9/7(火) (21-10906)
選択講座	D 労務リスクを回避するための役員の必須知識	7/16(金) (21-10704)			
	E 役員・経営幹部のための『最新人事戦略』	8/18(水) (21-10802)			
	F 近時の企業不祥事から学ぶ『経営戦略に活かすリスクマネジメントの知識』	9/16(木) (21-10902)			
	G 10年後の未来予測と DX を踏まえた戦略転換	9/10(金) (21-10905)			
	H 役員が知っておくべき『意思決定・業績管理のための会計』	9/15(水) (21-10903)			
	I SDGs (ESG) の要点と戦略的な活用・推進・導入のポイント	9/28(火) (21-10907)			

参加費

		ゴールド会員 (旧特別会員)	シルバー会員 (旧普通会員)	左記会員以外			ゴールド会員 (旧特別会員)	シルバー会員 (旧普通会員)	左記会員以外
1日講座	A C1 C2 1講座あたり	33,000 円	35,200 円	39,600 円	半日講座	S B D E F G H I 1講座あたり	28,600 円	30,800 円	35,200 円
	うち消費税	3,000 円	3,200 円	3,600 円		うち消費税	2,600 円	2,800 円	3,200 円

- ①テキスト代を含みます。 ②お取消等については、下記のご参加要領をご覧ください。
③参加者がお決まりでない場合は、人数のみの事前予約も承ります。0120-737-132（フリーダイヤル）へご連絡ください。

ご参加要領

- ホームページから簡単にお申込みができますので、是非ご利用ください。折り返し、電子メールにて参加証と請求書をお送りします。
- ご参加費につきましては請求書記載の金額に基づき、セミナーの3営業日前までに下記の口座にお振込みください。
なお領収書の発行は省略させていただきます。お振込み手数料はお客様のご負担をお願いいたします。
みずほ銀行 東京営業部 普通預金 No.2035802
みずほリサーチ&テクノロジーズカブシキガイシャ
- 満員等によりお席をご用意できない場合は電話でご連絡申し上げます。
- お取消の場合は開催日の前営業日17時までにお電話にてご連絡ください。参加費は全額ご返金いたします（お振込みの際の手数料については、お返しいたしかねます）。なお、開催3営業日前までに参加費のお振込みがなかった場合でも、自動的にお取消とはなりません。前営業日17時までにご連絡が無かった場合はお席をご用意している関係上、参加費全額をご負担いただきますのでご注意ください。
- 反社会的勢力と判明した場合には、セミナーへの出席をお断りいたします。
- セミナー内容の録音・パソコン類のご使用はご遠慮願います。
- 駐車場はございませんので、車でのお越しはご遠慮ください。
- 車椅子のご利用等、お体が不自由でお席についてご相談のあるお客さまは、事前にご連絡をお願いいたします。
- 諸般の事情により開催を中止させていただく場合がございます。

主催

みずほリサーチ&テクノロジーズ
TEL ☎ 0120 (737) 132

会場ご案内

**みずほリサーチ&テクノロジーズ
セミナールーム**

東京都千代田区内幸町1-2-1 日土地内幸町ビル3階



講義内容の詳細・お申込みはホームページからどうぞ
セミナー最新情報もご覧いただけます

みずほセミナー

検索

<https://www.mizuhosemi.com>

