みずほセミナーご案内

今年は Zoom® で開催！お早目に

第７期 松下直子人事教室

変化のまっただ中、着実に、柔軟に、自社人事の課題と解決の道を考える【限定16社】

全4講 Live配信

2021年 10/27(水)・11/19(金)・12/17(金)　2022年 1/14(金)

各回13：00～17：00

講 師

㈱オフィスあん 代表取締役
社会保険労務士 人事コンサルタント

松下 直子氏

神戸大学卒業後、江崎グリコ㈱に入社。新規開拓の営業職、報道担当の広報職、人事労務職を歴任。2004年に独立し、社会保険労務士、人事コンサルタントとして顧問先の指導にあたる。「人事屋」であることを生涯のライフワークと決意し、経営者や人事担当者の支援に意欲的に向き合うかたわら、人事パーソン交流の場づくりや人事情報の発信など、幅広く人材育成に携わっている。

～講師の思い、メッセージ～

「コロナ禍以降、人事は採用に、労務・健康管理に、社員育成にずいぶんと翻弄されました。でもコロナ禍があったからこそ、大変なスピードで変化出来たとも言えます。さらにこれからどのような環境変化が見込まれ、人事は何をどのように考え、どう取り組んでいけばよいのでしょうか。時代が変わろうとも変わらぬ人事の原理原則と、変えていく必要のある部分とを皆さんと考えて参りましょう。」

この参加費で3名様までご参加いただけます

- 1回1人あたりに換算すると断然お得！
- 複数で参加いただくと自社課題の共有がスムーズです
- 自社人事チーム全体の底上げのきっかけに！

参加をお勧めしたい方々は…

- 新任の人事部長、人事課長、ご担当者
- 再確認したい人事パーソン
- 大企業から中堅・中小企業まで、業種も幅広くご参加いただいています

教室ならではの特長

- 参加企業が自社の事例を持ち寄りお互い切磋琢磨
- ACS診断で自分の「個性」の見える化を体験！マネジメントに活かせます
- 開講期間中は講師にメール等で質問でき、アドバイスがもらえます（※詳細は初回の講義時にご案内）

■ **参加費**（税込／1社あたり）　ゴールド会員 242,000円　シルバー会員 264,000円　左記会員以外 297,000円

★この金額で3名様までご参加いただけます

■ **主　催**　みずほリサーチ&テクノロジーズ　TEL 0120 (737) 132　9:00 ～ 17:00（年末年始、土日祝日を除く）

■ **参加要領**　ホームページをご覧ください

お申込みはホームページからどうぞ

セミナー最新情報もご覧いただけます

過去参加者の声も掲載中！

https://www.mizuhosemi.com

みずほセミナー　検 索

人事パーソンが携わる仕事は多岐にわたります

人件費管理・人事評価・昇格昇給・異動配置・労務管理・採用育成…

人材活用における課題は山積みです

働き方改革、同一労働同一賃金、ダイバーシティ、組織開発、ミドルの活性化、選抜、トラブル社員、法改正対応、人材不足、メンタルヘルス、モチベーション低下、管理職のレベルアップ…

人事のトレンド・知識・情報のアップデートと取捨選択する力が求められます

決して一通りの答えがあるわけではない人事の世界です。だからこそ人事パーソンには、自らの組織を客観視し、方向性を見定め、組織の新陳代謝を促し続ける姿勢と行動力が求められます。とはいえ、現場とのやりとりや、山積する目の前の業務に翻弄され、経営の根幹にかかわる人事課題について熟慮する時間が確保できないのが現実ではないでしょうか。月に1回半日だけ、その時間にしてみませんか？この教室では、人事パーソンとして普遍的に必要となる基礎力をつけると同時に、他社との違いを認識することで自社の強み・弱みを見つけ、仕入れた多くの情報を取捨選択しつつ、自社の人事課題の解決のヒントを得ていけるように進めていきます。

第1回　2021年 10月27日(水) 13：00～17：00　Live配信

「人事」という仕事に向き合う

- 人事部門への期待（トップから、現場から、社員から）を知る
- 人事の歴史と、最近のトレンドを押さえる
- 人事パーソンに必要な知識・スキルとその会得法～オンライン時代の情報リテラシー

自社の組織と人を考える

- 人材フローと人材ポートフォリオを描く
- 要員管理と採用の見極め方
- 個人と組織を育む一教育体系の考え方

※終了後希望者ミニ交流タイム

第2回　2021年 11月19日(金) 13：00～17：00　Live配信

人事制度を診る

- 人事制度の目的と影響―自社の人事制度の特徴が説明できるようになろう
- 等級制度、報酬制度、目標管理&評価制度、育成制度の連動―他社との違いを知る
- 自社の人事制度の改善ポイントを探ろう

社員を観る

- 人事評価演習を通じて仕組みの運用を理解する
- 多様な人材（ジェネレーション、ジェンダー、グローバル等）を活かす
- パワーと影響力を発揮する

第3回　2021年 12月17日(金) 13：00～17：00　Live配信

「法」から人事をみる

- 人事業務に必須の、法の見方・考え方・捉え方
- 労働法の変化の背景と、方向性の理解
- 人事パーソンが押さえておくべき法改正の勘所

直近の法改正への対処と実践

- パワハラ防止対策義務化と現場への啓蒙
- 改正育児介護休業法の理解と対応

第4回　2022年 1月14日(金) 13：00～17：00　Live配信

明日の人事市場を読む

- 経営戦略の要請に人事はどう機能していくか
- 「経営&人事用語」から理解する人事の変化

経営に必要とされる人材になる、現場に必要とされる人になる

- ACS診断を通じた自己理解
- 人事課題に自分は何ができるのか
- 人事がアクティブ・ラーナーたれ！スキルアップに不可欠な力

※終了後希望者ミニ交流タイム

※各回、簡単な事前課題をお願いする場合があります。

※お申込み企業にはご参加企業どうし効果的な情報交換をしていただくための「職場とメンバーの紹介シート」をご提出いただきます。こちらは参加企業の皆様と共有させていただきます。

※第1回で自社の「組織図」「教育体系図」、第2回で「等級制度」「人事評価シート（白地サンプル）」をグループ間で共有（画面のみ）し、第3回では「就業規則」をお手元にご用意いただきます。他社を知るほどに、自社のことが一層よくわかります。

※第4回では「自分たちがどのような発想をする傾向があるのか」がわかる「ACS診断」を受検いただきます。自分と相手、違いを知り個性を知ると、人間関係やビジネスがぐっと楽になります。

みずほリサーチ&テクノロジーズ

セミナーのご案内はホームページでもご覧いただけます。https://www.mizuhosemi.com

© 2021 Mizuho Research & Technologies, Ltd.