

2022年
開催

みずほセミナーのご案内

サステナビリティ時代の経営判断と企業価値向上に

新任役員必須セミナーのご案内

変化めまぐるしく先の予測が立てにくい現代において、会社の持続的発展のために経営幹部への役割期待は高まるばかりです。みずほセミナーでは、その責務を全うするために必要な視点と知識の習得のために、ベースとなるコア講座6つと、最先端情報キャッチアップに最適な5つの選択講座をご用意いたしました。新任役員各位をはじめ、その候補者、補佐的立場の方、今一度知識を確認されたい取締役・経営幹部の方のご参加をお勧め致します。企業経営の羅針盤として、是非みずほセミナーをご活用ください。

コア講座

S 心得編	必修 取締役・執行役員の心得 ～サステナビリティ時代の経営判断と企業価値向上への羅針盤～	来場型 Web(Live配信) Web(オンデマンド)
A 法務編	最新 取締役・執行役員の法的責任とコンプライアンス 会社法上の義務と責任から、コンプライアンス上必須の法律知識までをケースで学ぶ	来場型 Web(Live配信) Web(オンデマンド)
B 戦略編	新任取締役・執行役員に求められる戦略的役割と経営視点 経営判断の精度を高める“変化への危機感”“戦略思考”“リーダーとしての基本動作”とは	来場型 Web(Live配信) Web(オンデマンド)
C-1 計数編(基礎)	入門 役員に本当に必要な会計知識 “会計や経営指標の基本が本当に分かる”ための1日セミナー	来場型 Web(Live配信) Web(オンデマンド)
C-2 計数編(実践)	新任役員のための決算書の見方、経営指標の高め方 経営者の視点から決算書が読める → 経営指標がわかる → 打つべき手がわかる	来場型 Web(オンデマンド)
D 人事・労務編	労務リスクを回避するための役員の必須知識 ～“働き方改革”から“雇用システムの変革”の流れの中で～	来場型 Web(オンデマンド)

選択講座

法務	E 近時の企業不祥事から学ぶ『ガバナンス』を機能させる視点と実践策 ～不祥事の抑止・早期発見、有事対応に不可欠な、健全なガバナンス構築とは～	来場型 Web(オンデマンド)
人材・組織	F 役員・経営幹部のための『最新人事戦略』 DX人材、リスキリング、シニア、ジョブ型…大転換期の人事の舵取りとは	来場型 Web(オンデマンド)
戦略・DX	G 10年後の未来予測とDXを踏まえた戦略転換 技術の最先端と来る産業構造・社会の大転換を包括的に理解し、中長期の戦略転換に組み入れる	来場型 Web(オンデマンド)
財務・会計	H 役員が知っておくべき『意思決定・業績管理のための会計』 経営に役立つ会計＝「管理会計」をケーススタディを交え実践解説	来場型 Web(オンデマンド)
SDGs・サステナビリティ	I SDGs (ESG) の要点と戦略的な活用・推進のポイント 先進ケース、経営や事業に取り込むポイント、社員へのSDGsの浸透・教育、活用の視点を解説	来場型 Web(オンデマンド)

中面をご覧ください

	来場型	Web (Live配信)	Web (オンデマンド)
S 必修 取締役・執行役員の心得	7/7(木) 22-10700	7/7(木) 22-10700	7/19(火)～ (22-10707)
A 最新 取締役・執行役員の法的責任とコンプライアンス	7/19(水) 8/5(金) 8/23(火) 9/15(木) 22-10702 22-10801 22-10802 (22-10901)	7/19(水) 22-10710	7/25(月)～ (22-10708)
B 新任取締役・執行役員に求められる戦略的役割と経営視点	7/15(金) 8/8(月) 9/6(火) 22-10703 22-10803 (22-10902)	7/15(金) 22-10711	8/1(月)～ (22-10805)
C-1 入門 役員に本当に必要な会計知識	7/21(木) 8/29(月) 22-10704 22-10804	7/21(木) 22-10712	8/4(木)～ (22-10806)
C-2 新任役員のための決算書の見方、経営指標の高め方	7/14(木) 22-10705	—	8/1(月)～ (22-10807)
D 労務リスクを回避するための役員の必須知識	7/28(火) 22-10706	—	8/9(火)～ (22-10808)
E 近時の企業不祥事から学ぶ『ガバナンス』を機能させる視点と実践策	8/24(水) 22-10810	—	9/7(水)～ (22-10907)
F 役員・経営幹部のための『最新人事戦略』	8/30(火) (22-10809)	—	9/13(火)～ (22-10906)
G 10年後の未来予測とDXを踏まえた戦略転換	9/13(火) (22-10903)	—	10/3(月)～ (22-11001)
H 役員が知っておくべき『意思決定・業績管理のための会計』	9/9(金) (22-10904)	—	10/3(月)～ (22-11002)
I SDGs (ESG) の要点と戦略的な活用・推進のポイント	9/16(金) (22-10905)	—	10/3(月)～ (22-11003)

受講料

	MMOne ゴールド会員	MMOne シルバー会員	左記会員以外		MMOne ゴールド会員	MMOne シルバー会員	左記会員以外
A C1 C2 1講座あたり	28,600円	31,900円	44,000円	S B D E F G H I 1講座あたり	24,200円	27,500円	38,500円
うち消費税	2,600円	2,900円	4,000円	うち消費税	2,200円	2,500円	3,500円

- ①テキスト代を含みます。
- ②お取消等については、下記のご参加要領をご覧ください。
- ③参加者がお決まりでない場合は、人数のみの事前予約も承ります。0120-737-132 (フリーダイヤル) へご連絡ください。
- ④MIZUHO Membership One (MMOne) の詳細は <https://www.mmone.mizuho-fg.co.jp/> をご覧いただくか、MMOne 運営事務局 (TEL: 03-6808-9024) までお問い合わせください。

ご利用要領

- ※来場型・Live配信型・オンデマンド配信型で異なります。詳細は個別のお申込みページをご確認ください
- お申込みは、みずほセミナーホームページにて受け付けております。
 - 受講料につきましては、請求書記載の金額に基づき、各コース所定の期日までに下記の口座にお振込み下さい。お振込み手数料はお客さまのご負担をお願いいたします。(領収書の発行は省略させていただきます)
 - みずほ銀行 東京営業部 普通預金 No.2035802 ミズホリサーチアンドテクノロジーズカブシキガイシャ
 - 来場型はお申込みをいただいても満席等によりお席をご用意できない場合がございます。その際はお電話にてご連絡申し上げます。
 - お取消の場合は、請求書記載の期日までにホームページの「お問い合わせ」フォーム、またはお電話にてご連絡ください。期限内でのお取消しにつきましては、お振込みいただいた受講料をご返金いたします。(お振込みの際に発生した振込手数料についてはお返しいたしかねます)
 - ※オンデマンド配信型セミナーにつきましては、受講料お振込み後のお客さま都合によるお取消しは受け付けておりませんのでご了承ください。
 - ※来場型につきましては、開催3営業日前までに参加費のお振込みがなかった場合でも、自動的にお取消しとはなりません。ご連絡がなかった場合はお席や資料をご用意している関係上、参加費全額をご負担いただきますのでご注意ください。
 - 反社会的勢力と判明した場合には、セミナーへの出席をお断りいたします。
 - 来場型の場合、駐車場はございませんので、車でのお越しはご遠慮ください。
 - また、車椅子のご利用等、お体が不自由でお席についてご相談のあるお客様は、事前にご連絡いただけますようお願いいたします。
 - 諸般の事情により開催を中止させていただく場合がございます。
 - 同業の方のご参加はご遠慮下さい。

来場型 会場

TKP 新橋カンファレンスセンター
東京都千代田区内幸町1-3-1 幸ビルディング

主催

みずほリサーチ&テクノロジーズ
TEL ☎ 0120 (737) 132

講義内容の詳細・お申込みはホームページからどうぞ
セミナー最新情報もご覧いただけます

みずほセミナー 🔍 検索
<https://www.mizuhosemi.com>



コア講座

S ~~来場型 7/7(木) 10:00~11:30~~
~~Web(オンデマンド) 7/7(木) 10:00~11:30~~
心得編 Web(オンデマンド) 7/19(火)~11月上旬 配信予定

必修 取締役・執行役員の心得

～サステナビリティ時代の経営判断と企業価値向上への羅針盤～



中島経営法律事務所
代表弁護士
中島 茂氏

1. 役員の「立場」を知っておくーこんなに違う役員と従業員
2. 「役員責任」は実際に追及されている
3. 役員責任の「三重苦」
4. 役員の使命その1 「適法経営」の実践
・「法令違反」のダメージは致命的 → どのように「法令順守体制」を整えるか
5. 役員の使命その2 「適正経営」の実践
・CSR、SDGs 経営（サステナブル経営）・紛争・気候変動で問われる、真のESG 経営
・コンプライアンス体制を、どのようにして整えるか
・統合報告書、サステナビリティ報告書
6. 役員の使命その3 「管理経営」の実践
・コーポレートガバナンスと内部管理体制の関係 ・求められるサプライチェーン管理
・人権デューデリジェンスのポイント
7. 役員の使命その4 「成長経営」の実践
・イノベーションに欠かせない「経営判断原則」(BJR)
8. 役員実務の心得
・記録を大切にしよう

ほか

B ~~来場型 7/15(金) 8/8(月) 9/6(火) 13:00~17:00~~
~~Web(オンデマンド) 7/15(金) 13:00~17:00~~
戦略編 Web(オンデマンド) 8/1(月)~11月上旬 配信予定

新任取締役・執行役員に求められる戦略的役割と経営視点

経営判断の精度を高める“変化への危機感”“戦略思考”“リーダーとしての基本動作”とは



株式会社 BD スプリントパートナーズ 代表取締役 CEO
一橋大学大学院経営管理研究科 (HUB) 客員教授
秦 充洋氏

1. 求められる変化への感度と危機感
(1) 事業の破壊と創造を起こす環境変化 (2) なぜか陥るイノベーションのジレンマ
(3) 新しい取り組みは「組織の常識」と対立する (4) 高まるガバナンスとリスク管理
2. 変革の時代に必要戦略思考
(1) 過去にとらわれないゼロベース発想を身につける
(2) 多様性を踏まえた生産性の高い議論のコツ
(3) 経営判断の精度と説得力を高めるには (4) 答えを出すアプローチのポイント
3. 成果を出すリーダーの基本動作
(1) 経営リーダーが初日に求められること (2) 問題発見と解決の技法
(3) 部門戦略構築の基本プロセス (4) 戦略を実現する組織能力の構築
4. これからの経営層に求められる“3つの役割”
(1) 既存事業の成長と革新 (2) 新規事業の創造と育成
(3) ヒトとカネのポートフォリオ管理
(4) 新任取締役・執行役員の成長と成功のポイントまとめ

ほか

C-2 ~~来場型 7/14(木) 10:00~17:00~~
~~Web(オンデマンド) 8/1(月)~11月上旬 配信予定~~
計数編(実践)

新任役員のための決算書の見方、経営指標の高め方

経営者の視点から決算書が読める → 経営指標がわかる → 打つべき手がわかる



株式会社オオツ・インターナショナル代表 ビジネス・ブレイクスルー (BBT) 大学大学院客員教授
早稲田大学大学院ビジネススクール (経営管理研究科) 非常勤講師
慶應義塾大学理工学部非常勤講師 米国公認会計士
大津 広一氏

1. <基礎編> 決算書のしくみと戦略的読み方
(1) 損益計算書 (P/L) の基本と戦略的読み方
(2) 貸借対照表 (B/S) の基本と戦略的読み方
(3) キャッシュフロー計算書 (CF/S) の基本と読み方
2. <ケーススタディ編> 必須の経営指標と高め方
(1) ROE → 株主重視時代に必須の指標
(2) ROA → 全社的収益性向上に必須の指標
(3) ROIC → 事業にフォーカスした価値創造指標
(4) EBITDA → 純然たる収益性指標
(5) FCF 成長率 → CF 経営の実践度指標
3. <まとめ> 目標達成に向けての仕組みづくり

ほか

A ~~来場型 7/13(水) 8/5(金) 8/23(火) 9/15(木) 10:00~17:00~~
~~Web(オンデマンド) 7/13(水) 10:00~17:00~~
法務編 Web(オンデマンド) 7/25(月)~11月上旬 配信予定

最新 取締役・執行役員の法的責任とコンプライアンス

会社法上の義務と責任から、コンプライアンス上必須の法律知識までをケースで学ぶ



TMI 総合法律事務所
パートナー弁護士
葉玉 匡美氏

- 第I部 取締役・執行役員の権限・義務と責任
1. 取締役・執行役員がすべきこと
2. 取締役・執行役員がしてはならないこと
3. 絶対に避けたい「刑事責任」を問われる行為とは
4. 代表訴訟の怖さを知っておく
5. コーポレートガバナンス、内部統制、開示義務
- 第II部 ケースで学ぶコンプライアンスの必須法律と心得
1. 「労務」→解雇・雇止め、過労うつ、パワハラ他
2. 「粉飾決算」→その手口、どう防ぐか 3. 「偽装」→表示偽装、データ改ざん
4. 「優越的地位の濫用」「下請法違反」
5. 「カルテル」とリニエンス（内部告発減免制度）
6. 「企業秘密」「個人情報」の漏洩 7. 「インサイダー取引」→課徴金事例に学ぶ
8. 「贈賄」「外国公務員に対する贈賄」
9. 「反社会的勢力」との決別→関係が発覚したら
10. 不祥事発覚時の対応の基本とマスコミ対応

ほか

C-1 ~~来場型 7/21(木) 8/29(月) 10:00~17:00~~
~~Web(オンデマンド) 7/21(木) 10:00~17:00~~
計数編(基礎) Web(オンデマンド) 8/4(木)~11月上旬 配信予定

入門 役員に本当に必要な会計知識

“会計や経営指標の基本が本当に分かる”ための1日セミナー



吉成コンサルティング 代表取締役
コンサルタント
吉成 英紀氏

1. 役員・経営幹部に本当に必要な会計知識の基本
ー「何となく分かった」では通用しない。
(1) 貴方の会社、あるいは貴方自身に「会計軽視」の兆候はないか？
(2) 役員が知るべき会計の基本とは？
(3) B/S、P/Lの動きが「考えなくとも頭に浮かぶ」スピードにならないと通用しない。
2. 企業経営に活かす会計ー経営指標の意味を「役員レベル」で理解し、発言・行動する。
(1) そもそもROI（投資利益率）とは何か、本当に分かっているか？
(2) ROE（株主資本利益率）とは何か、本当に分かっているか？
(3) どうすればROEを向上できるか？
(4) ROA（総資本利益率）は何%だと良いのか？
(5) どうすればROAを向上できるか？(P/Lオンリーの思考を捨てよ)
(6) 配当は多いほど株主は喜ぶのか？
(7) 部門損益管理しか知らない役員は、本当にトップの話についていけているのか？
(8) 日本企業が多く抱える構造的な問題とは？

ほか

D ~~来場型 7/26(火) 13:30~17:00~~
~~Web(オンデマンド) 8/9(火)~11月上旬 配信予定~~
人事・労務編

労務リスクを回避するための役員の必須知識

～“働き方改革”から“雇用システムの変革”の流れの中で～



弁護士法人 淀屋橋・山上合同 パートナー
弁護士
渡邊 徹氏

1. 総論 ～古くて新しい労働問題
(1) 労働法の「趣旨」 (2) 人事労務紛争における心構え
(3) 働き方改革の基本的考え方とは (4) 役員に求められる役割
2. 労働時間を巡る問題と役員の責務
(1) 労働時間に内在するリスク (2) 労働時間の概念と把握方法
(3) 長時間労働と役員責任（安全配慮義務） (4) 新たな労働時間問題
3. 同一労働同一賃金問題と役員の責務
(1) 非正規社員の処遇に関する考え方 (2) 処遇改善に関する法改正
(3) 最高裁の考え方と今後の方向性
4. ハラスメントを巡る問題と役員の責務
(1) ハラスメントに関する法整備の状況 (2) 企業の措置義務の内容
(3) 新しいハラスメントとその対応
5. 最後に ～ポストコロナにおける新しい働き方の波とその対応
(1) ジョブ型雇用とメンバーシップ型雇用
(2) 高齢者雇用等の今日 (3) 紛争予防のためにやるべきこととは

ほか

選択講座

E ~~来場型 8/24(水) 13:30~17:00~~
~~Web(オンデマンド) 9/7(水)~11月上旬 配信予定~~
法務分野

近時の企業不祥事から学ぶ『ガバナンス』を機能させる視点と実践策

～不祥事の抑止・早期発見、有事対応に不可欠な、健全なガバナンス構築とは～



山口利昭法律事務所
代表弁護士
山口 利昭氏

1. 世間で注目されている近時の企業不祥事の紹介と傾向
・誠実な企業の不祥事に共通して見られる事象とは
2. 経営幹部はコンプライアンス経営をどう捉えるべきか
・不正リスクの管理か、企業理念の実現行為か
3. 「平時に機能させるガバナンス」と「有事に機能するガバナンス」の違いを知る
・究極の有事対応事例の考察
4. 平時のガバナンスを機能させるための実践
・「不祥事は起きるもの」と心得る
5. 有事のガバナンスを機能させるための実践
・企業不祥事が企業の信用を毀損するメカニズムを知る
6. 持続的成長に必要な「攻め」と「守り」の表裏一体関係

ほか

G ~~来場型 9/13(火) 13:00~17:30~~
~~Web(オンデマンド) 10/3(月)~12月上旬 配信予定~~
戦略・DX分野

10年後の未来予測とDXを踏まえた戦略転換

技術の最先端と来る産業構造・社会の大転換を包括的に理解し、中長期の戦略転換に組み入れる



エムケー・アンド・アソシエイツ
代表取締役社長
河瀬 誠氏

- 【共通編】
1 未来予測の本質：DXという「産業革命」を読む
2 DXのテクノロジー：デジタルという「破壊的技術」
3 働き方と組織の未来：「業務」と「組織」が消える
- 【産業編】
4 生活産業の未来：変わる小売・飲食・物流 5 金融のDX：デジタルで広がる信用創造
6 モノづくりの未来：日本の強みが消える 7 エネルギーの未来：無料となるエネルギー
8 自動車とモビリティの未来：自動車産業が消える
9 建築と都市のDX：知能化する都市
- 【社会編】
10 人口動態が示す未来：巨大な市場が誕生する
11 知識社会の本質：豊かな未来の基本構造
12 知識社会の成長産業：自己実現とSDGsが成長の軸
- 【10年後未来に向けた提言】
13 組織と戦略のDX：破壊と創造を続ける者のみ生き残る

ほか

I ~~来場型 9/16(金) 13:30~17:00~~
~~Web(オンデマンド) 10/3(月)~12月上旬 配信予定~~
SDGsサステナビリティ分野

SDGs (ESG) の要点と戦略的な活用・推進のポイント

先進ケース、経営や事業に取り込むポイント、社員へのSDGsの浸透・教育、活用の視点を解説



株式会社アソシエイツ 代表取締役
慶應義塾大学大学院政策・メディア研究科特任教授
横田 浩一氏

1. SDGsの概要、枠組の再確認
2. なぜ今、SDGs・ESGなのか、その必要意義
3. SDGs・ESGをめぐるホット 이슈
4. SDGsが目指す人権目標について
5. 大企業、中小企業の取り組み事例
6. 国、自治体、NPOなどビジネスセクター以外の取り組み事例
7. SDGsを事業に取り込むポイントと実践
8. SDGsが可能にする共創（イノベーション）
9. 社員へのSDGsの浸透・SDGsネイティブ世代の登場
10. 2030年に向けてのオポチュニティ（機会）とリスク
11. SDGs推進に向けた施策と推進する上での課題
12. まとめ

ほか

F ~~来場型 8/30(火) 13:30~17:00~~
~~Web(オンデマンド) 9/13(火)~11月上旬 配信予定~~
人材・組織分野

役員・経営幹部のための『最新人事戦略』

DX人材、リスクリング、シニア、ジョブ型…大転換期の人事の舵取りとは



株式会社 Y's オーダー
代表取締役
藤野 祐美氏

1. 企業経営と、人事を取り巻く潮流
・まだまだ続くwith コロナの人事戦略 ・70歳までの就業機会をどう提供するの？
・ジョブ型人事制度は救世主となっているのか？ ・DX、AI人事、HRTechへの取り組み方は？
2. 人事戦略① 人材確保ー最適な人材ポートフォリオを築くには
・採るのか、育てるのか、活用するの？自社の人材確保のあり方
・パラレルキャリア、副業・兼業ワーカー、クラウドワーカーの台頭の中で
3. 人事戦略② 評価・処遇ー優秀人材を確保するには？
・加速する、年一評価からRPM（リアルタイム・パフォーマンス・マネジメント）へのシフト
・“人”基準から“仕事”基準への移行 ・ジョブ型人事は定着しつつあるのか？
・誰が、いつまで、どこで、どう働くのか？自社での働き方とキャリアパス
4. 人事戦略③ 育成ーローテーション無き中での人材育成
・足踏みの戦略的タレントマネジメント ・リスクリングに取り組みながら
・「Well-being 経営」を実現するための社員のエンゲージメント施策
・次世代リーダーへの経営層の関与は不可欠

ほか

H ~~来場型 9/9(金) 13:30~16:30~~
~~Web(オンデマンド) 10/3(月)~12月上旬 配信予定~~
財務・会計分野

役員が知っておくべき「意思決定・業績管理のための会計」

経営に役立つ会計＝「管理会計」をケーススタディを交え実践解説



プライトワイズコンサルティング合同会社 代表社員
公認会計士 税理士
金子 智朗氏

1. 意思決定・業績管理の場面で活躍する「管理会計」のホントのところを理解する
(1) そもそも管理会計とはー経営に役立つ会計
(2) モチベーションを下げない評価のしかたー部門の評価と部門長の評価は違う
(3) 意思決定に役立つ管理会計のカタチを作る
(4) 損益を細分管理しないGoogle™とApple™の共通項
(5) 財務的指標を行動指標に落とし込む
2. これからのガバナンスのあり方ーコーポレートガバナンス・コードの真意
(1) 東芝の不正は内部統制で防げたかー内部統制の限界
(2) 形式的内部統制の落とし穴ー他律型コントロールから自律型コントロールへ
(3) 日本企業は勝てるのかーNetflix™の“No Rules”
(4) ガバナンスにおいても重要な意味を持つ管理会計

ほか

※講義内容の一部を掲載しています。詳細はホームページをご覧ください。また、最新動向等により一部変更させていただく場合がございます。

講義内容の詳細・お申込みはホームページからどうぞ
セミナー最新情報もご覧いただけます

みずほセミナー 🔍 検索
https://www.mizuhosemi.com



お申し込み要領は裏面をご覧ください。