



Z世代の彼らの成長と活躍に繋げる

2023 『新入社員研修』 プランの立て方・教え方

コロナ禍中の好事例、苦戦事例をふまえた効果的な研修とは？

開催日時 2022年12月7日(水) 10:00～17:00**対象：人事・人材開発部門の方々、新入社員担当者、社内インストラクター**

コロナ禍中の新入社員教育も今年で3年目を迎えました。当初はオンライン研修かリアル研修かの検討から始まり、各社様々に試行錯誤を続けてきましたが、今となっては企業ごとに自社に適した教育スタンスが確立しつつあります。来春の新入社員たちは、学生生活の大半をコロナ禍で過ごした、いわゆる「Z世代」5代目。企業や社会への価値観が現在の管理職層とは大きく異なるといわれています。そのような彼らに一日も早く組織に馴染み、戦力になってもらうための育成をどのように進めていけばよいのでしょうか。採用・新人研修においてオンライン及び対面ともに多くの支援実績を持つ講師が最新情報、事例を惜しみなくご提供します。(詳しくは裏面をご覧ください)

講師

(株)オフィスあん 代表取締役
(株)ボラソフィ 代表取締役
社会保険労務士
経営学修士(MBA)
国家資格キャリアコンサルタント
人事コンサルタント

**松下 直子氏**

神戸大学卒業後、江崎グリコ株式会社入社。新規開拓の営業職、報道担当の広報職、人事労務職を歴任。2004年に独立し、社会保険労務士、人事コンサルタントとして顧問先の指導にあたる。「人事屋」であることを生涯のライフワークと決意し、経営者や人事担当者の支援に意欲的に向き合うことから、人事パーソナル交流の場づくりや人事情報の発信など、幅広く人材育成に携わっている。

【主 著】

「採用面接で『採ってはいけない人』の見きわめ方」「部下育成にもっと自信がつく本」(以上同文館出版)「超解OJTで面白いほど自分で考えて動く部下が育つ本」(あさ出版)「OJT従業員工成を即戦力」(※あさ出版の「超解OJT」中国語繁体字<台湾>版)「困った部下のタイプ別育成術」(労務行政)「部下の実力を高める実践OJT」(DVD/PHP研究所)ほか

主催**みずほリサーチ&テクノロジーズ**

TEL ☎0120(737)132

会場**日本教育会館**

東京都千代田区一ツ橋2-6-2

(都営新宿線・東京メトロ半蔵門線神保町駅下車3分、都営三田線神保町駅下車5分)

参加費

★テキスト代を含みます。

★お取消等については、裏面のご参加要領をご覧ください。

MMOne ゴールド会員

27,500円

(うち消費税 2,500円)

MMOne シルバー会員

29,700円

(うち消費税 2,700円)

左記会員以外

44,000円

(うち消費税 4,000円)

お申込みはホームページからどうぞ
セミナー最新情報もご覧いただけます

みずほセミナー

検索

<https://www.mizuhosemi.com>No.22-11201 **【2023 『新入社員研修』 プランの立て方・教え方』 参加申込書** (2022. 12. 7)

住所	〒		TEL
会社名	(フリガナ)		FAX
参加者	<p>ただいま、郵便・FAXでのお申込み受付を中止させていただいております。</p>		
派遣責任者名			
請求書送付先	所属	役職	氏名
連絡事項			

※ご記入いただいた個人情報の利用目的、ご参加要領に関しては裏面をご覧ください。 ※同業の方のご参加はご遠慮ください。

講義内容

1 新入社員研修の目的と意義を確認しよう

- (1) いま、なぜ、新入社員育成は難しいのか
 - ・人材育成に関する問題点の内訳
 - ・育成で変えられるもの、変えにくいもの
- (2) 人事部門&新入社員担当者に求められる使命と役割

2 “いまどき” の、そして “自社” の新入社員の特性を理解しよう

- (1) “いまどき” の若者、なにが得意で、なにが苦手なのか
 - ・今どきのZ世代を理解するキーワード
 - ・“育ちやすい人” と “育ちにくい人”
- (2) 人事部門が新入社員に教えるべきこと、伝えるべきこと
 - ・経済社会を生き抜くための3つのパワー
 - ・イノベーション人材要件に関する経営者の勘違い

3 新入社員育成の方針と内容を決めよう

- (1) 経営戦略と新入社員研修を連携させよう
- (2) 人事部門と現場の役割分担

4 実践！実際の研修を体験しながら、社内講師ができるようになろう

- (1) 「気が利く新人」に育てる／ビジネスマナーの伝え方
 - (2) 「早期に社外に出せる新人」に育てる／会社理解の促進
 - (3) 「効果的に仕事ができる新人」に育てる／思考力の情勢
 - (4) 「周囲にかわいがられる新人」に育てる／コミュニケーション力の向上
 - (5) 「仕事を任せてもらえる新人」に育てる／自己管理能力とコンプライアンス
- ◎それぞれの技法の効果と問題点

5 現場への配属後も、新入社員の現場育成を支援しよう

※プログラムの無断転用はお断りいたします。

内容等に関するお問い合わせ先 TEL  0120(737)132

ご参加要領

- ① ホームページから簡単にお申込みができますので、是非ご利用ください。折り返し、電子メールにて参加証と請求書をお送りします。
- ② ご参加費につきましては請求書記載の金額に基づき、セミナーの3営業日前までに下記の口座にお振込みください。なお領収書の発行は省略させていただいております。お振込み手数料はお客様のご負担をお願いいたします。
みずほ銀行 東京営業部 普通預金 No.2035802 ミズホリサーチアンドテクノロジーズカブシキガイシャ
- ③ 満員等によりお席をご用意できない場合は電話でご連絡申し上げます。
- ④ お取消の場合は開催日の前営業日17時までにお電話にてご連絡ください。参加費は全額ご返金いたします(お振込みの際の手数料については、お返しいたしかねます)。なお、開催3営業日前までに参加費のお振込みがなかった場合でも、自動的にお取消とはなりません。前営業日17時までにご連絡がなかった場合はお席をご用意している関係上、参加費全額をご負担いただきますのでご注意ください。
- ⑤ 反社会的勢力と判明した場合には、セミナーへの出席をお断りいたします。
- ⑥ セミナー内容の録音はご遠慮願います。
- ⑦ 駐車場はございませんので、車でのお越しはご遠慮ください。
- ⑧ 車椅子のご利用等、お体が不自由でお席についてご相談のあるお客さまは、事前にご連絡をお願いいたします。
- ⑨ 最少催行人員に達しない場合や諸般の事情により開催を中止させていただく場合がございます。

個人情報の利用目的

- ① 商品やサービス等のお申込の受付のため。
- ② 商品やサービス等のお取引における管理のため。
- ③ 商品やサービス等のご提供に必要なご案内・ご連絡・ご請求等を行うため。
- ④ ダイレクトメールの発送等、当社や提携会社等の商品やサービス等に関する各種ご提案・ご案内のため。
- ⑤ その他お客さまのお取引を適切かつ円滑に履行するため。

みずほリサーチ&テクノロジーズ

セミナーのご案内はホームページでもご覧いただけます。 <https://www.mizuhosemi.com>