



シニア活躍と人件費抑制を両立させる

70歳就労時代に向けた定年延長・再雇用制度の見直し

同一労働同一賃金、ジョブ型人事にも対応！

開催日時

2022年12月13日(火) 13:30~16:30

Webセミナー（オンデマンド配信）もご用意。
詳細はHPへ

対象：人事・労務ご担当者

企業が65歳までの雇用確保に取り組む中、高齢者雇用安定法の改正により、さらに70歳までの就業機会確保が企業の努力義務となりました。また、同一労働同一賃金法制やジョブ型人事への対応も求められています。このような状況の下、余生としての雇用ではなくシニア社員の能力を最大限活用し組織貢献してもらおうという「攻め」の制度設計に取り組もうとする動きの一方で、人件費上昇を伴う改定には引き続き慎重な傾向が続いています。本セミナーでは、いち早く取り組んだ先進企業の事例を紹介しながら、シニア活躍と人件費抑制を両立させる制度設計のあり方について、わかりやすく解説します。（詳しくは裏面をご覧ください）

講師

(株)新経営サービス 人事戦略研究所
代表取締役社長

山口 俊一氏

人事コンサルタントとして25年を超えるキャリアを持つ。人事戦略研究所を立ち上げ、約900社の人事・賃金制度改革を支援し、現在に至る。一部上場企業から中堅・中小企業に至るまで、あらゆる業種・業態の人事制度改革コンサルティングを手掛ける。

[主 著]

「3時間でわかる同一労働同一賃金入門」「業種別人事制度③商社・卸売業／⑥運輸・物流業」「社員300名までの人事評価・賃金制度入門」「3時間でわかる職種別賃金入門」「成果主義人事入門」（中央経済社）など10冊以上。



主催

みずほリサーチ&テクノロジーズ

TEL ☎0120(737)132

会場

日本教育会館

東京都千代田区一ツ橋2-6-2

(都営新宿線・東京メトロ半蔵門線神保町駅下車3分、都営三田線神保町駅下車5分)

参加費

★テキスト代を含みます。

★お取消等については、裏面のご参加要領をご覧ください。

MMOne ゴールド会員

24,200円

(うち消費税 2,200円)

MMOne シルバー会員

27,500円

(うち消費税 2,500円)

左記会員以外

37,400円

(うち消費税 3,400円)

お申込みはホームページからどうぞ
セミナー最新情報もご覧いただけます

みずほセミナー

検索

<https://www.mizuhosemi.com>

No.22-11207 「70歳就労時代に向けた定年延長・再雇用制度の見直し」参加申込書 (2022. 12. 13)

住所	〒		TEL
会社名	(フリガナ)		FAX
参加者	ただいま、郵便・FAXでのお申込み受付を中止させていただいております。		
派遣責任者名			
請求書送付先	所属	役職	氏名
連絡事項			

※ご記入いただいた個人情報の利用目的、ご参加要領に関しては裏面をご覧ください。 ※同業の方のご参加はご遠慮ください。

1 シニア社員雇用を取り巻く環境

- (1) データでみる高齢者雇用の実態
- (2) チェックリストで、自社のレベルを把握する

2 押さえておくべき関連法令と重要判例

- (1) 改正高年齢者雇用安定法への対応
- (2) 改正労働契約法への対応
- (3) 同一労働同一賃金法制（パートタイム・有期雇用労働法）のポイント
- (4) どこまで下げても大丈夫？ 再雇用後の待遇差をめぐる最高裁判決

3 他社の対応状況、平均水準

- (1) 高齢者雇用に関する最近の企業トピックス
- (2) 高齢者雇用、各社の対応調査
- (3) ポイントは、賃金水準と勤務内容

4 65歳超義務化時代に適した継続雇用制度のポイント

- (1) 高齢者雇用は、「守り」から「攻め」の時代へ
- (2) 定年延長、定年再雇用どちらにするか？
- (3) ジョブ型人事におけるシニア処遇の考え方
- (4) 人材に応じた柔軟性のある定年延長・再雇用制度
- (5) 制度以上に重要かつ難しい定年後の仕事づくり

5 人事給与制度の設計方法

- (1) 自社の人事課題に沿った方針を考える
- (2) コース・役割制度の設計
- (3) 人事評価制度の設計
- (4) 給与・賞与制度の設計
- (5) 教育、報奨など周辺制度の設計

6 人事課題に対応した先進企業事例

- (1) 多様化に対応した事例
- (2) 生涯生活保障に対応した事例
- (3) 経験・技能伝承、在宅勤務、65歳以上雇用に対応した事例
- (4) 定年再雇用から定年延長に切り替えた事例

7 定年前の各種制度も再検討

- (1) 役職定年、役職任期制度
- (2) 定年選択制、早期退職制度
- (3) ライフプラン研修の実施
- (4) 定年までの賃金カーブ見直し
- (5) 退職金制度、第二退職金制度

※プログラムの無断転用はお断りいたします。

内容等に関するお問い合わせ先

TEL  0120(737)132

ご参加要領

- ① ホームページから簡単にお申込みができますので、是非ご利用ください。折り返し、電子メールにて参加証と請求書をお送りします。
- ② ご参加費につきましては請求書記載の金額に基づき、セミナーの3営業日前までに下記の口座にお振込みください。なお領収書の発行は省略させていただいております。お振込み手数料はお客様のご負担をお願いいたします。
みずほ銀行 東京営業部 普通預金 No.2035802 ミズホリサーチアンドテクノロジーズサブシキガイシャ
- ③ 満員等によりお席をご用意できない場合は電話でご連絡申し上げます。
- ④ お取消の場合は開催日の前営業日17時までにお電話にてご連絡ください。参加費は全額ご返金いたします(お振込みの際の手数料については、お返しいたしかねます)。なお、開催3営業日前までに参加費のお振込みがなかった場合でも、自動的にお取消とはなりません。前営業日17時までにご連絡が無かった場合はお席をご用意している関係上、参加費全額をご負担いただきますのでご注意ください。
- ⑤ 反社会的勢力と判明した場合には、セミナーへの出席をお断りいたします。
- ⑥ セミナー内容の録音はご遠慮願います。
- ⑦ 駐車場はございませんので、車でのお越しはご遠慮ください。
- ⑧ 車椅子のご利用等、お体が不自由でお席についてご相談のあるお客さまは、事前にご連絡をお願いいたします。
- ⑨ 最少催行人員に達しない場合や諸般の事情により開催を中止させていただく場合がございます。

個人情報の利用目的

- ① 商品やサービス等のお申込の受付のため。
- ② 商品やサービス等のお取引における管理のため。
- ③ 商品やサービス等のご提供に必要なご案内・ご連絡・ご請求等を行うため。
- ④ ダイレクトメールの発送等、当社や提携会社等の商品やサービス等に関する各種ご提案・ご案内のため。
- ⑤ その他お客さまとのお取引を適切かつ円滑に履行するため。

みずほリサーチ&テクノロジーズ

セミナーのご案内はホームページでもご覧いただけます。 <https://www.mizuhosemi.com>