



いつ、どこで、誰が、誰を、どのように、何をめざして、育てるのか

『人材育成担当者の実務』入門

自社の社員を見極め、育成タイミングを逃さない研修の企画・実施を

開催日時 2023年6月27日(火) 10:00～17:00**対象：人材育成・研修企画立案部門の新任担当者、既存の研修の見直しを進めたい方**

企業経営の付加価値の源泉として「人的資本＝人」に注目が集まる今、人的資本経営の推進に向けて、経営戦略と人事戦略の連動は重要さを増し、その経営の担い手である人づくりに対する期待は高まるばかりです。今この機会に、人材育成担当者に求められている使命と役割とは何かを改めて考えてみましょう。様々な意味で多様化が進む社員の育成をどのように進めればよいのか、本セミナーでは必須の基礎知識から、人のやる気と能力が引き出されるメカニズムの理解、体系的な人材育成活動の企画・実施までを、ここ数年の人材育成をとりまく大きな環境変化をふまえつつ豊富な事例をもとにわかり易く解説します。(詳しくは裏面をご覧ください)

講師

(株)オフィスあん 代表取締役
(株)人事のまなび場 代表取締役
社会保険労務士
経営学修士(MBA)
国家資格キャリアコンサルタント

松下 直子氏

神戸大学卒業後、江崎グリコ様に入社。新規開拓の営業職、報道担当の広報職、人事労務職を歴任。2004年に独立し、社会保険労務士、人事コンサルタントとして顧問先の指導にあたる。「人事屋」であることを生涯のライフワークと決意し、経営者や人事担当者の支援に意欲的に向き合うかたわら、人事パーソン交流の場づくりや人事情報の発信など、幅広く人材育成に携わっている。

【主 著】

『採用面接で「採ってはいけない人」の見きわめ方』[部下育成にもっと自信がつく本] (以上同文館出版) 『超解OJTで面白いほど自分で考えて動く部下が育つ本』(あさ出版) 『OJT讓員工成為即戰力』(※あさ出版の『超解OJT』中国語繁体字<台湾>版) 『困った部下のタイプ別育成術』(労務行政) 『部下の実力を高める実践OJT』(DVD/PHP研究所) ほか

主 催**みずほリサーチ&テクノロジーズ**

TEL ☎0120(737)132

会 場**T K P新橋カンファレンスセンター**東京都千代田区内幸町1-3-1 幸ビルディング
(JR・地下鉄銀座線新橋駅下車5分、都営三田線内幸町駅1分)**参加費**

★テキスト代を含みます。

★お取消等については、裏面のご参加要領をご覧ください。

MMOne ゴールド会員

28,600 円

(うち消費税 2,600円)

MMOne シルバー会員

30,800 円

(うち消費税 2,800円)

左記会員以外

35,200 円

(うち消費税 3,200円)

お申込みはホームページからどうぞ
セミナー最新情報もご覧いただけます

みずほセミナー

検索

<https://www.mizuhosemi.com>

No.23-10611

『人材育成担当者の実務』入門 参加申込書

(2023. 6. 27)

住 所	〒		TEL
			FAX
会 社 名	(フリガナ)		従業員数 ☐ 100名未満 ☐ 100～300名未満 ☐ 300～1,000名 ☐ 1,000名以上
参 加 者	ただいま、郵便・FAXでのお申込み受付を中止させていただいております。		
派遣責任者名			
請求書送付先	所属	役職	氏名
連絡事項			

※ご記入いただいた個人情報の利用目的、ご参加要領に関しては裏面をご覧ください。 ※同業の方のご参加はご遠慮ください。

0 プロローグ／2023年は「人的資本」元年になるのか

- (1) 「人的資本経営」の本質を理解する
- (2) 「人的資本」をバズワードにしないための3 MUST
- (3) 人的資本経営と人材育成は真に連動はできるか

1 人材育成担当者の使命と役割

- (1) 人材育成担当者の顧客と成果
- (2) 人材育成の不易流行／Chat GPTは育成ツールとなり得るか
- (3) 人材育成担当者の資質／世界と日本の違い

2 人材育成のトレンドを知る

- (1) 人材育成をとりまく最近のキーワード／エンゲージメント、ウェルビーイング etc.
- (2) 人的資本指標の開示への対応／効果測定と投資の適正化
- (3) ダイバーシティの世界的潮流にどこまで対応できるか

3 社員と要員を知る ― 自社はどのような人たちの集まりなのか

- (1) 人材フローと人材ポートフォリオを描く
- (2) 社員の個性と能力を把握する
- (3) 育成で変えられるもの、変えにくいもの／育成メソッドを理解する

4 人材育成の取り組み方、方法を知る

- (1) 「求める社員像」のつくり方
- (2) 現場の教育ニーズや現状の把握と、課題の抽出
- (3) ニーズ把握のための、人材育成担当者のコミュニケーション術
- (4) 人材育成の方法論と、それぞれのポイント ― OJT、OFF-JT、SDほか
- (5) 育成体系に盛り込む内容
- (6) 真に活きた育成体系のつくり方
- (7) 研修カリキュラムの組み立て方

5 育成手段は研修だけではない ― 様々な育成ツールを徹底的に活用しよう

- (1) 入社時教育は、就業規則と給与明細を活用する
- (2) 注意したい各研修の年間スケジュールと育成のタイミング
- (3) 「研修」と「現場」をつなぐ方法【事例】
- (4) 人事評価制度も人材育成のツール
- (5) 他流試合で己を磨こう／古くて新しい「越境学習」の本質
- (6) コロナ禍が人材育成に与えたインパクト

6 「プロフェッショナル」人材育成担当者をめざして

- (1) アマチュア担当者、スペシャリスト担当者、プロ担当者の違い
- (2) 人材育成担当者としての、自信と誇りと責任

※プログラムの無断転用はお断りいたします。

内容等に関するお問い合わせ先

TEL  0120(737)132

ご参加要領

- ① ホームページから簡単にお申込みができますので、是非ご利用ください。折り返し、電子メールにて参加証と請求書をお送りします。
- ② ご参加費につきましては請求書記載の金額に基づき、セミナーの3営業日前までに下記の口座にお振込みください。なお領収書の発行は省略させていただいております。お振込み手数料はお客様のご負担をお願いいたします。
みずほ銀行 東京営業部 普通預金 No.2035802 ミズホリサーチアンドテクノロジーズカブシキガイシャ
- ③ 満員等によりお席をご用意できない場合は電話でご連絡申し上げます。
- ④ お取消の場合は開催日の前営業日17時までにお電話にてご連絡ください。参加費は全額ご返金いたします(お振込みの際の手数料については、お返しいたしかねます)。なお、開催3営業日前までに参加費のお振込みがなかった場合でも、自動的にお取消とはなりません。前営業日17時までにご連絡が無かった場合はお席をご用意している関係上、参加費全額をご負担いただきますのでご注意ください。
- ⑤ 反社会的勢力と判明した場合には、セミナーへの出席をお断りいたします。
- ⑥ セミナー内容の録音はご遠慮願います。
- ⑦ 駐車場はございませんので、車での越しはご遠慮ください。
- ⑧ 車椅子のご利用等、お体が不自由でお席についてご相談のあるお客さまは、事前にご連絡をお願いいたします。
- ⑨ 最少催行人員に達しない場合や諸般の事情により開催を中止させていただく場合がございます。

個人情報の利用目的

- ① 商品やサービス等のお申込の受付のため。
- ② 商品やサービス等のお取引における管理のため。
- ③ 商品やサービス等のご提供に必要なご案内・ご連絡・ご請求等を行うため。
- ④ ダイレクトメールの発送等、当社や提携会社等の商品やサービス等に関する各種ご提案・ご案内のため。
- ⑤ その他お客さまのお取引を適切かつ円滑に履行するため。

みずほリサーチ&テクノロジーズ

セミナーのご案内はホームページでもご覧いただけます。 <https://www.mizuhosemi.com>