



新任役員必須セミナーコア講座・人材組織編 D2

役員・経営幹部のための

『人的資本経営時代の最新人事戦略』

「人=コスト」から真に変わるか？大転換期の人事の舵取りとは

開催日時

2024年8月23日(金) 13:30~17:00

Webセミナー（オンデマンド配信）もご用意です。
詳細はWebサイトへ

対象：取締役・執行役員など新任役員およびその候補者・経営幹部、経営企画、人事部門の方々

サステナブル経営への流れが加速する中、企業の成長や収益力向上の推進力として『人的資本』が注目されています。情報開示への要請は、これまで各企業が地道に取り組んできた人事施策をさらに深化させ、対外的にもアピールできるチャンスとなります。本セミナーでは、賃上げ潮流・Well-being経営、リスクリング、Z世代、ジョブ型…などの大転換期にあって、多くの企業が今何に直面しているのか、生き残るためにいかに戦略的に人事に向き合っていけばよいのかについて、大きな潮流を押さえつつ、人材確保・評価と処遇・育成の観点について多くの事例・データを元に明快に解説します。

(詳しくは裏面をご覧ください)

● 講師 ●



株式会社 Y's オーダー 代表取締役

藤野 祐美氏

オーストラリアBOND大学大学院 経営学修士。ミノルタカメラ（現コニカミノルタ）、P & G人事部勤務を経て、世界最大の水産飼料会社ニュートレコ社の日本人立ち上げに参画。更に関連会社2社を立ち上げ、取締役就任。アジア太平洋地域人事統括マネジャーとして、人事戦略構築から実践、人材育成に携わった後独立。企業・各種団体、大学向けに組織開発・人材開発分野にてコンサルティング活動を展開。産業カウンセラー、キャリアディベロップメントアドバイザー、メンタルヘルスマネジメントマスター

[主 著]

「女性上司の仕事習慣術」(セルバ出版)「上司は仕事を教えるな!」(PHPビジネス新書)「上司取扱説明書」(同友館)「自分たちのMBA」(青山ライフ出版/共著)

● 主催 ●

みずほリサーチ&テクノロジーズ

TEL ☎0120(737)132

● 会場 ●

TKP新橋カンファレンスセンター

東京都千代田区内幸町1-3-1 幸ビルディング
(JR・地下鉄銀座線新橋駅下車5分、都営三田線内幸町駅1分)

● 受講料 ●

MMOne ゴールド会員

28,600円

(うち消費税 2,600円)

MMOne シルバー会員

30,800円

(うち消費税 2,800円)

左記会員以外

35,200円

(うち消費税 3,200円)

★テキスト代を含みます。

★お取消等については、裏面のご参加要領をご覧ください。

★MMOne 会員企業さまの場合、「ゴールド会員」「シルバー会員」価格にてお得にご利用いただけます。

MMOne (MIZUHO Membership One) とは、みずほの法人向け会員制サービスです。

動画配信、経営相談、各種媒体・割引提携サービスなど、様々なビジネスシーンでご活用いただける利便性の高いサービスをご用意しております。

詳しくはWebサイトをご覧ください <https://www.mizuhosemi.com/mmone/index.html>お申込みはWebサイトからどうぞ
セミナー最新情報もご覧いただけます

みずほセミナー

検索

<https://www.mizuhosemi.com>

※ご記入いただいた個人情報の利用目的、ご参加要領に関しては裏面をご覧ください。

※同業の方のご参加はご遠慮ください。

No.24-10810

講義内容

1 企業経営と、人事を取り巻く潮流

- (1) “人事” 転換期の人事戦略の着眼点
- (2) 70歳までの就業機会をどう提供するのか？
- (3) 逃れられない「賃上げ」の波紋
- (4) ジョブ型人事制度の効果は？
- (5) 問われるアンコンシャスバイアス対応
- (6) ますます高まるDX、AI人事、HRTechへの取り組み方は？

2 求められる人的資本経営とは

- (1) 伊藤レポートと有価証券報告書記載義務化
- (2) 好事例に学ぶ開示の在り方
- (3) どこから、何から始めるべきか
- (4) 企業は何を求められているのか～開示はゴールではない
- (5) 自社の人的資本価値を高めるために

3 人事戦略① 人材確保 — 誰を、どこで、どう探る？

- (1) 探るのか、育てるのか、活用するのか？自社の人材確保のあり方
- (2) 本当に必要なのか？新卒採用への向き合い方
- (3) 大盛況の転職市場、自社のキャリア採用は成功しているか？
- (4) 変わってしまった労働観 — パラレルキャリア、副職・兼業ワーカー、クラウドワーカーの台頭の中で
- (5) 最適な人材ポートフォリオを築くには

4 人事戦略② 評価・処遇 — 優秀人材を確保するには？

- (1) 加速する、年一評価からRPM（リアルタイム・パフォーマンス・マネジメント）へのシフト
- (2) “人” 基準から“仕事” 基準への移行
- (3) ジョブ型人事は、企業価値を高めているのか？
- (4) Z世代人材を活かす体制とは
- (5) 白熱するシニア向けキャリア教育
- (6) 誰が、いつまで、どこで、どう働くのか？自社での働き方とキャリアパス

5 人事戦略③ 育成 — ローテーション無き中での人材育成

- (1) 足踏みの戦略的タレントマネジメント
- (2) オフラインからオンライン、ブレンディッドラーニングへの大転換期を迎えて
- (3) 誰が、いかに教育するのか？これからの選抜教育
- (4) リスキリング・リカレント教育は活きているのか？
- (5) 「Well-being 経営」を実現するための社員のエンゲージメント施策
- (6) 次世代リーダーへの経営層の関与は不可欠

☆最新動向により、上記の内容等を一部変更させていただく場合がございます。

※プログラムの無断転用はお断りいたします。

内容等に関するお問い合わせ先 TEL 0120(737)132

ご参加要領

- ① Web サイトから簡単にお申込みができますので、是非ご利用ください。折り返し、電子メールにて参加証と請求書をお送りします。
- ② ご受講料につきましては請求書記載の金額に基づき、セミナーの3営業日前までに下記の口座にお振込みください。なお領収書の発行は省略させていただいております。お振込み手数料はお客様のご負担をお願いいたします。
みずほ銀行 東京営業部 普通預金 No.2035802 ミズホリサーチアンドテクノロジーズカブシキガイシャ
- ③ 満員等によりお席をご用意できない場合は電話でご連絡申し上げます。
- ④ お取消しは、開催日の前営業日17時までにセミナー担当（mizuhoseminar@mizuho-rt.co.jp）まで電子メールにてご連絡ください。受講料は全額ご返金いたします（お振込みの際の手数料については、お返しいたしかねます）。なお、開催3営業日前までに受講料のお振込みがなかった場合でも、自動的にお取消とはなりません。前営業日17時までにご連絡が無かった場合はお席をご用意している関係上、受講料全額をご負担いただきますのでご留意ください。
- ⑤ 反社会的勢力と判明した場合には、セミナーへの出席をお断りいたします。
- ⑥ セミナー内容の録音はご遠慮願います。
- ⑦ 駐車場はございませんので、車でお越しはご遠慮ください。
- ⑧ 車椅子のご利用等、お体が不自由でお席についてご相談のあるお客さまは、事前にご連絡をお願いいたします。
- ⑨ 最少催行人員に達しない場合や諸般の事情により開催を中止させていただく場合がございます。開催中止の際には、受講料を全額返金させていただきます（お振込みの際の手数料については、お返しいたしかねます）。

個人情報の利用目的

- ① 商品やサービス等のお申込の受付のため。
- ② 商品やサービス等のお取引における管理のため。
- ③ 商品やサービス等のご提供に必要なご案内・ご連絡・ご請求等を行うため。
- ④ ダイレクトメールの発送等、当社や提携会社等の商品やサービス等に関する各種ご提案・ご案内のため。
- ⑤ その他お客さまとのお取引を適切かつ円滑に履行するため。

みずほリサーチ&テクノロジーズ

セミナーのご案内は Web サイトでもご覧いただけます。 <https://www.mizuhosemi.com>