



人材獲得競争に勝ち、内部公平性も担保する！

【Web】 失敗しない『賃上げマネジメント』のすすめ

— 採用・定着・生産性向上につなげる賃上げと給与・賞与制度のポイント —

配信期間

2月配信: 2026年2月13日(金)～2026年3月16日(月)
3月配信: 2026年3月2日(月)～2026年4月15日(水)申込期間・受講料期限等
詳細につきましては、Web
サイトをご確認ください

対象：経営者、人事部門・経営企画部門の方々

賃上げは「やるか・やらないか」から「どう設計し、どう続けるか」という経営課題へ変化しています。しかし、「賃上げさえすればすべて解決」という安易な対応は禁物です。一律アップや初任給のみの引上げは、年収バランスの崩れや人件費膨張、不満の増大といった「副作用」を招きかねません。本セミナーでは、賃上げの効果を最大化し、副作用を最小化するために、賃上げをどのようにマネジメントすべきか、課題への向き合い方や賃上げを伴う給与・賞与制度の設計手法について、数百社の人事制度改革を実現してきたコンサルタントが、豊富な事例やケース演習を交え、実務に直結する視点から徹底解説します。

(詳しくは裏面をご覧ください)

● 講師 ●

株式会社人的資本イノベーション研究所
代表取締役

岡本 努氏

同志社大学経済学部卒業。神戸大学大学院国際協力研究科経済学修士。デロイトトーマツコンサルティング合同会社における25年間のコンサルタントとしての経験を経て、2024年4月、人的資本イノベーション研究所を設立し、代表を務める。同5月、日本人材マネジメント協会（JSHRM）執行役員に就任。デロイトトーマツコンサルティングでは、一貫して組織・人事にフォーカスした経営コンサルティングに従事し、2021年より Human Capital部門共同責任者を務める。人事制度設計、教育研修体系構築、組織風土変革、組織設計、要員・人件費計画、人事中計立案等を経験。現在は、「日本の人的資本を世界最高水準へ」を掲げ、人的資本イノベーションに関する研究や、人的資本経営に関するコンサルティングなどに注力している。

株式会社目利き腕利き
代表取締役

北島 亜津子氏

ハウスメーカー、人材紹介会社にて営業・新規事業企画リーダーを経験後、監査法人・デロイトトーマツコンサルティングにてマネジャーとして組織人事領域のProjectを多数経験。その後、エンターテインメント企業の人事部長を経て、株式会社目利き腕利きを設立。事業会社での経験を活かした人的資本経営強化に向けた組織人事領域の課題解決に対して実効力をもった戦略から伴走に強みをもつ。

● 主催 ●

みずほリサーチ&テクノロジーズ

TEL 03 (6808) 9073

● 開催形式 ●

Web（オンデマンド配信）セミナー

※視聴時間：約180分

※視聴可能期間：お申込み時にお選びいただいた配信期間内
(上記参照) にて、動画視聴ページログインから最長14日間

● 受講料 ●

MMOne ゴールド会員

29,700円

(うち消費税 2,700円)

MMOne シルバー会員

31,900円

(うち消費税 2,900円)

左記会員以外

35,200円

(うち消費税 3,200円)

★お取消等については、裏面のご利用要領をご覧ください。

★ご視聴用IDと教材テキストデータにつきましては、ご入金後5営業日以内にご案内いたします。

★上記はすべて受講者お一人さまの受講料です。IDの使い回し、複数名での視聴等は著作権法等違反となる可能性がありますので、厳にお控えください。

★MMOne 会員企業さまの場合、「ゴールド会員」「シルバー会員」価格にてお得にご利用いただけます。

MMOne (MIZUHO Membership One) とは、みずほの法人向け会員制サービスです。

動画配信、経営相談、各種媒体・割引提携サービスなど、様々なビジネスシーンでご活用いただける利便性の高いサービスをご用意しております。

詳しくは Web サイトをご覧ください <https://www.mizuhosemi.com/mmone/index.html>

お申込みはWebサイトからどうぞ

セミナー最新情報もご覧いただけます

みずほセミナー

検索

<https://www.mizuhosemi.com>※ご利用要領は裏面をご覧ください。
※同業の方のご利用はご遠慮ください。

No.25-10231・25-10332

講義内容

1 賃上げの動向と見通し

- (ア) 直近までの賃上げ状況の振り返り (イ) 人材獲得と賃上げの関係性
(ウ) インフレの観点からも賃上げは避けて通れない現実

2 賃上げすること「だけ」が正解ではない

- (ア) 採用や退職防止のための方策として賃上げは必須か？
(イ) 単純に報酬を上げるのではなく、実はいくつもの手法・テクニックがある
(ウ) 真の目的は「役割・仕事・能力に対して魅力的に報いる」ことである

3 賃上げをしないから人が採用できないというのは本当か

- (ア) 採用が困難になる要因の「実は…」とは！？ (イ) 入社を決める要因は多様で、報酬はその一要素に過ぎない
(ウ) 採用時に自社の報酬を魅力的に提示する方法5選

4 賃上げをしないから人がやめるのか？

- (ア) 退職防止・引き留め策として賃上げはどこまで効果があるのか？
(イ) 従業員エンゲージメントに賃上げがどこまで寄与する？
(ウ) 退職理由としてよく言われる「転職先で年収が上がるので…」は本当か？
(エ) 月給レンジ・昇給テーブルを引き上げると、従業員は本当に喜ぶか？
(オ) 今年、賃上げすれば、来年以降も喜んでくれるか？

5 “賃上げ”とは具体的に何を指すのか？～実務で必ずつまずく「そもそもの定義」の整理～

- (ア) 実在の従業員の平均年収の増額？ (イ) テーブル（給与・賞与）の引き上げ？
(ウ) 初任給の増額？ (エ) 理論上の年収カーブの引き上げ？
(オ) 特定の職種の年収の引き上げ？ (カ) 特定の評価を獲得した場合の年収の引き上げ？

6 賃上げ失敗事例7選：やってはいけない典型パターン

- (ア) 新入社員と先輩社員の給与差が消えた！？
(イ) 若手社員と先輩社員の報酬が逆転した！？
(ウ) 従業員全員を公平に引き上げようとしたら人件費が膨らみ過ぎた？
(エ) 年収カーブを引き上げようとしたが、方法がわからなくなってしまった！？
(オ) 実在者の平均昇給額を引き上げたはずなのに、実際には下がってしまった！？
(カ) 手当を追加で払ったのに、なぜか社員からクレームが出た！？
(キ) 月給を増額したのに、賞与が下がり、年収は下がってしまった！？

7 賃上げの対象項目10分類とその考え方

- (ア) 初任給 (イ) 諸手当
(ウ) 月給レンジ下限（等級別・職務別等） (エ) 月給レンジ上限（等級別・職務別等）
(オ) 昇格スピードアップ (カ) （一時的な）特別昇給（一時金支給）
(キ) 人事評価に基づく昇給額 (ク) 昇格昇給額
(ケ) 賞与算定基礎額 (コ) 賞与原資

8 賃上げの方法別・具体的な設計手法

- (ア) 月給レンジ設計の方法 (イ) 昇給カーブの作り方
(ウ) 年収カーブの作り方 (エ) 等級間格差の設計の仕方
(オ) 昇格昇給の設計の仕方 (カ) 人事評価間格差の設計の仕方

9 ケース演習

※賃上げの10の対象項目を組み合わせ、落としどころを見つける方法について詳解します。

10 人件費戦略

- (ア) 業績悪化時の人件費コントロール方法を見通す (イ) 人件費単価×年収を計画する
(ウ) 継続的な賃上げの実施方法を見込む

11 まとめ

※プログラムの無断転用はお断りいたします。

ご利用要領

- みずほ Web セミナー（オンデマンド配信）（以下、本セミナー）は、お申込を受け付け後、折り返し電子メールにて請求書をお送りします。
- 受講料は請求書記載の金額に基づき、受講料入金期限までに下記の口座にお振り込みください。
領収書の発行は省略しております。振込手数料はお客様のご負担をお願いいたします。
みずほ銀行 東京営業部 普通預金 No.2035802 ミズホリサーチアンドテクノロジーズ（カ）
- お振り込みいただいた日から原則5営業日以内に、電子メールにて動画視聴用 URL・ID・パスワード・講義資料ダウンロード用 URL 等をお送りいたします。
一部のセミナーでは講義資料を郵便または宅配便にてお送りする場合がございます。
お振り込み前の参加証の発行はいたしかねます。
- 講義資料をダウンロードする際、お客様のご利用環境によってお時間を要します。余裕を持ってダウンロードをお済ませください。ダウンロード回数制限は5回です。
- お取消は、セミナー担当（mizuhoseminar@mizuho-rt.co.jp）まで電子メールにてご連絡ください。本セミナーは、受講料お振り込み後のお客様ご都合によるお取消は受け付けておりません。
- 視聴可能期間の延長はお受けいたしかねます。
- 動画視聴用 URL に同時重複アクセスはできません。本セミナーのご視聴は、受講者ご本人のみです。
- 反社会的勢力と判明した場合には、本セミナーのご受講をお断りいたします。
- 本セミナーの録音・録画・画面撮影・キャプチャー・インターネット上などへのアップロード、講義資料・スライド・教材の無断複製や共用といった行為を固くお断りいたします。これらの行為が発覚した場合、当社から損害賠償請求等の法的措置をとる場合があります。
- 本サービスを利用するために必要な視聴環境（パソコン等のハードウェア・ブラウザ等のソフトウェア・通信回線等）は、お客様のご負担及び責任において準備及び維持するものとします。
- 諸般の事情により開催を中止する場合がございます。開催中止の際には、受講料を全額返金いたします。お振り込み時の手数料はお返しいたしかねます。