



さまざまな勤務形態にも対応し、誤りを生じさせない給与計算の必須ポイント 【Web】給与計算で誤りがちな時間外労働等の 勤怠集計、割増賃金の知識と実務

労働時間・時間外労働・休日労働や勤怠の集計、割増単価、日割計算、欠勤・遅刻控除の計算などの要点を、実習・事例をまじえて再確認！

配信期間

2025年6月2日(月)～2025年7月8日(火)

次の配信期間は Web サイトをご確認ください

申込期間

2025年6月23日(月)まで

受講料入金期限

2025年6月25日(水)

対象：給与計算実務ご担当者、総務・人事部ご担当者～幹部

労働時間の管理はますます厳格に求められるようになっていますが、細心の対応をとっていても、労働基準監督署の調査の際に、毎月の給与計算の賃金台帳等の資料の誤りを根拠に是正勧告や指導を受ける場合があります。給与計算業務はその性質上誤りがあってはならないものですので、在宅勤務・テレワーク制度等、従来と異なる多様な勤務形態にも対応し、労働時間・時間外労働・休日労働や勤怠の集計、割増単価、日割計算、欠勤・遅刻控除の計算などにおいて思わぬ誤りが生じないよう、改めて確認が必要です。本セミナーでは、法律が求める内容を正しく理解していただきながら、給与計算の誤りによる未払い賃金を生じさせないために必須の実務ポイントとその確認方法を、事例をまじえてわかりやすく解説いたします。（詳しくは裏面をご覧ください）

● 講師 ●



社会保険労務士法人名南経営
特定社会保険労務士

小浜 ますみ氏

大学卒業後、百貨店勤務ののち、舟木経営労務事務所等の勤務を経て現職。社会保険の手続、就業規則等の規程作成・整備を手掛けながら、複雑多岐に亘る労務相談業務と労働諸法令のアドバイスをを行い、日々顧問先企業の人事・労務のサポートをしている。豊富な実務経験を活かし、各自治体、商工会議所等での労務セミナー講師としても活躍中。そのわかりやすい講義は人気が高く、リピーターが多い講師。

[主 著]

「管理職・職場リーダーのための人事・労務Q & A」(共著 中央経済社)「年金制度改正のポイント」(共著 新日本法規出版)「出向・転籍・労働承継の実務」(共著 新日本法規出版) ほか

● 主催 ●

みずほリサーチ&テクノロジーズ

TEL ☎ 0120(737)132

● 開催形式 ●

Web (オンデマンド配信) セミナー

※視聴時間：約300分

※視聴可能期間：お申込み時にお選びいただいた配信期間内
(上記参照)にて、動画視聴ページログインから最長7日間

● 受講料 ●

MMOne ゴールド会員

30,800 円

(うち消費税 2,800円)

MMOne シルバー会員

33,000 円

(うち消費税 3,000円)

左記会員以外

37,400 円

(うち消費税 3,400円)

★お取消等については、裏面のご利用要領をご覧ください。

★ご視聴用IDと教材テキストデータにつきましては、ご入金後5営業日以内にご案内いたします。

★上記はすべて受講者お一人さまの受講料です。IDの使い回し、複数名での視聴等は著作権法等違反となる可能性がありますので、厳にお控えください。

★MMOne 会員企業さまの場合、「ゴールド会員」「シルバー会員」価格にてお得にご利用いただけます。

MMOne (MIZUHO Membership One) とは、みずほの法人向け会員制サービスです。

動画配信、経営相談、各種媒体・割引提携サービスなど、様々なビジネスシーンでご活用いただける利便性の高いサービスをご用意しております。

詳しくは Web サイトをご覧ください <https://www.mizuhosemi.com/mmone/index.html>

お申込みはWebサイトからどうぞ
セミナー最新情報もご覧いただけます

みずほセミナー

検索

<https://www.mizuhosemi.com>

※ご利用要領は裏面をご覧ください。
※同業の方のご利用はご遠慮ください。

No.25-10607

講義内容

1 給与計算とは

- (1) 給与計算の基礎
- (2) 給与計算をはじめる前に

2 給与として支給するもの、控除するもの

- (1) 給与支払いの5原則とは
- (2) 給与から控除できるもの
- (3) 給与計算において労使協定が必要なものとは？
- (4) 給与のデジタル払いの対応

3 帳票

- (1) 賃金台帳に記載しなければならないものとは？
- (2) 個別明細を web 明細に行う際の注意点

4 労働時間、時間外労働、休日労働とは

- (1) 労働時間とは？
- (2) 労働時間にも様々な種類がある
 - ①変形労働時間制とは？
 - ②フレックスタイム制とは？
 - ③裁量労働制とは？
- (3) 在宅勤務・テレワーク制度の労働時間管理
- (4) 時間外労働、休日労働、深夜労働の違いとは？
- (5) 1 週間の起算日はいつか？
- (6) 所定超時間外労働と法定超時間外労働の違いとは？
- (7) 月60時間を超える時間外労働となる時間とは？
- (8) 所定休日と法定休日の違いとは？
- (9) 変形休日とは？
- (10) 振替休日と代休の違いとは？
- (11) 【事例研究】特別条項の月100時間未満の集計実務
- (12) 【事例研究】特別条項の2～6ヵ月平均の80時間以内の集計実務

5 勤怠の集計

- (1) 勤怠の集計方法はどのようなものがあるか
- (2) 時間外労働、休日労働、深夜労働の時間数の端数処理は？

6 割増賃金単価

- (1) 割増賃金に含めるもの、含めないもの
- (2) 割増賃金の単価を算出する分母の考え方
- (3) 皆勤手当の割増賃金の単価計算は？
- (4) 歩合制の割増賃金を計算してみよう

7 【実習】／【事例検証】

- (1) 週の途中で祝日があった場合、割増賃金は発生するのか？
- (2) 年次有給休暇を取得した場合の割増賃金はどうか？
- (3) 変形労働時間制で振替休日を行った場合の割増賃金
- (4) トリプルチェックが必要、1ヵ月、1年単位の変形労働時間制の労働時間集計
- (5) 60時間超の時間外労働、法定休日を振り替えた場合の取扱いは？
- (6) 【実習】年次有給休暇・振替休日を取得、60時間超えの時間外労働をしている正社員Aさんの1ヵ月の勤怠の集計と割増賃金を計算してみよう

8 日割計算、欠勤控除、遅刻早退控除

- (1) 日割計算方法
- (2) 欠勤控除の計算方法
- (3) 欠勤控除方法で気をつけることは？
- (4) 遅刻早退時の計算方法
- (5) 計算の分子となる手当と割増賃金単価の計算対象の違い

9 まとめ

- (1) 未払い賃金を生じさせないために
- (2) 給与計算にはチェックシートが欠かせない
- (3) 給与計算の心構え

電卓をお持ちください。

※プログラムの無断転用はお断りいたします。
※社会保険労務士の方、社会保険労務士事務所に所属されている方、同業の方のご参加はご遠慮ください。

ご利用要領

- まずは Web セミナー（オンデマンド配信）（以下、本セミナー）は、お申込を受け付け後、折り返し電子メールにて請求書をお送りします。
- 受講料は請求書記載の金額に基づき、受講料入金期限までに下記の口座にお振り込みください。
領収書の発行は省略しております。振込手数料はお客様のご負担をお願いいたします。
みずほ銀行 東京営業部 普通預金 No.2035802 ミズホリサーチアンドテクノロジーズ（カ）
- お振り込みいただいた日から原則5営業日以内に、電子メールにて動画視聴用 URL・ID・パスワード・講義資料ダウンロード用 URL 等をお送りいたします。
一部のセミナーでは講義資料を郵便または宅配便にてお送りする場合がございます。
お振り込み前の参加証の発行はいたしかねます。
- 講義資料をダウンロードする際、お客様のご利用環境によってお時間を要します。余裕を持ってダウンロードをお済ませください。ダウンロード回数制限は5回です。
- お取消は、セミナー担当（mizuhooseminar@mizuho-rt.co.jp）まで電子メールにてご連絡ください。本セミナーは、受講料お振り込み後のお客様ご都合によるお取消は受け付けておりません。
- 視聴可能期間の延長はお受けいたしかねます。
- 動画視聴用 URL に同時重複アクセスはできません。本セミナーのご視聴は、受講者ご本人のみです。
- 反社会的勢力と判明した場合には、本セミナーのご受講をお断りいたします。
- 本セミナーの録音・録画・画面撮影・キャプチャー・インターネット上などへのアップロード、講義資料・スライド・教材の無断複製や共用といった行為を固くお断りいたします。これらの行為が発覚した場合、当社から損害賠償請求等の法的措置をとる場合があります。
- 本サービスを利用するために必要な視聴環境（パソコン等のハードウェア・ブラウザ等のソフトウェア・通信回線等）は、お客様の負担及び責任において準備及び維持するものとします。
- 諸般の事情により開催を中止する場合がございます。開催中止の際には、受講料を全額返金いたします。お振り込み時の手数料はお返しいたしかねます。