



新任役員必須セミナーコア講座・人的資本編 D2

# 役員・経営幹部のための 『人的資本経営時代の最新人事戦略』

「人＝コスト」から真に変わったか？大転換期の人事の舵取りとは

開催日時

2025年7月25日(金) 13:30～17:00

Web セミナー（オンデマンド配信）もごさいます。  
詳細は Web サイトへ

対象：取締役・執行役員など新任役員およびその候補者・経営幹部、経営企画、人事部門の方々

サステナビリティ経営への流れが加速する中、企業の成長や収益力向上の推進力として『人的資本経営』が注目されるようになりました。情報開示への要請は、これまで各企業が地道に取り組んできた人事施策をさらに深化させ、対外的にもアピールできるチャンスとなる一方、手つかずであった課題を浮き彫りにしています。本セミナーでは、盛り上がる転職市場・初任給急上昇・シニア雇用の見直し・Well-being 経営、ジョブ型…などの大転換期にあって、多くの企業が今何に直面しているのか、生き残るためにいかに戦略的に人事に向き合っていけばよいのかについて、大きな潮流を押さえつつ、人材確保・評価と処遇・育成の観点について多くの事例・データを元に明快に解説します。

(詳しくは裏面をご覧ください)

## ● 講 師 ●



株式会社 Y's オーダー 代表取締役

藤野 祐美氏

オーストラリア BOND 大学大学院 経営学修士。ミノルタカメラ（現コニカミノルタ）、P & G 人事部勤務を経て、世界最大の水産飼料会社ニュートレコ社の日本人立ち上げに参画。更に関連会社2社を立ち上げ、取締役役に就任。アジア太平洋地域人事統括マネジャーとして、人事戦略構築から実践、人材育成に携わった後独立。企業・各種団体、大学向けに組織開発・人材開発分野にてコンサルティング活動を展開。  
産業カウンセラー、キャリアディベロップメントアドバイザー、メンタルヘルスマネジメントマスター

[主 著]

「女性上司の仕事習慣術」（セルバ出版）「上司は仕事を教えるな！」（PHP ビジネス新書）「上司取扱説明書」（同友館）「自分たちの MBA」（青山ライフ出版／共著）ほか

## ● 主 催 ●

みずほリサーチ&amp;テクノロジーズ

TEL ☎ 0120(737)132

## ● 会 場 ●

T K P 新橋カンファレンスセンター

東京都千代田区内幸町1-3-1 幸ビルディング

(JR・地下鉄銀座線新橋駅下車5分、都営三田線内幸町駅1分)

## ● 受講料 ●

MMOne ゴールド会員

30,800 円

(うち消費税 2,800 円)

MMOne シルバー会員

33,000 円

(うち消費税 3,000 円)

左記会員以外

37,400 円

(うち消費税 3,400 円)

★テキスト代を含みます。

★お取消等については、裏面のご利用要領をご覧ください。

★MMOne 会員企業さまの場合、「ゴールド会員」「シルバー会員」価格にてお得にご利用いただけます。

MMOne (MIZUHO Membership One) とは、みずほの法人向け会員制サービスです。

動画配信、経営相談、各種媒体・割引提携サービスなど、様々なビジネスシーンでご活用いただける利便性の高いサービスをご用意しております。

詳しくは Web サイトをご覧ください <https://www.mizuhosemi.com/mmone/index.html>

お申込みはWebサイトからどうぞ  
セミナー最新情報もご覧いただけます

みずほセミナー

検索

<https://www.mizuhosemi.com>

※ご利用要領は裏面をご覧ください。

※同業の方のご利用はご遠慮ください。

No.25-10717

## 1 企業経営と、人事を取り巻く潮流

- (1) “人事” 転換期の人事戦略の着眼点
- (2) シニア人材不足？シニアへの就業機会をどう提供するのか？
- (3) 初任給30万円時代到来？！「賃上げ」の波紋とは
- (4) ジョブ型人事制度の効果は？
- (5) 足踏みの女性活躍推進
- (6) もう止まらないDX、AI人事、HRTech への取り組み方は？

## 2 求められる人的資本経営とは

- (1) 有価証券報告書記載義務化1年後の実態
- (2) 好事例に学ぶ開示の在り方
- (3) 自社が開示すべきポイントとは？どこから、何から始めるべきか
- (4) 企業は何を求められているのか～開示はゴールではない
- (5) 自社の人的資本価値を高めるために

## 3 人事戦略① 人材確保 — 誰を、どこで、どう探る？

- (1) 探るのか、育てるのか、活用するのか？自社の人材確保のあり方
- (2) 本当に必要なのか？新卒採用への向き合い方
- (3) 大盛況の転職市場、自社のキャリア採用は成功しているか？
- (4) 変わってしまった労働観 — パラレルキャリア、副職・兼業ワーカー、クラウドワーカーの台頭の中で
- (5) 最適な人材ポートフォリオを築くには

## 4 人事戦略② 評価・処遇 — 優秀人材を確保するには？

- (1) 加速する、年一評価からRPM（リアルタイム・パフォーマンス・マネジメント）へのシフト
- (2) “人” 基準から“仕事” 基準への移行
- (3) ジョブ型人事は、企業価値を高めているのか？
- (4) Z世代人材を活かす体制とは
- (5) 期待されるシニアの現有スキル？
- (6) 誰が、いつまで、どこで、どう働くのか？自社での働き方とキャリアパス

## 5 人事戦略③ 育成 — ローテーション無き中での人材育成

- (1) 足踏みの戦略的タレントマネジメント
- (2) オフラインからオンライン、ブレンディッドラーニングへの大転換期を迎えて
- (3) 誰が、いかに教育するのか？これからの選抜教育
- (4) リスキリング・リカレント教育は活きているのか？
- (5) 「Well-being 経営」を実現するための社員のエンゲージメント施策
- (6) 次世代リーダーへの経営層の関与は不可欠

☆最新動向により、上記の内容等を一部変更させていただく場合がございます。

※プログラムの無断転用はお断りいたします。

内容等に関するお問い合わせ先

TEL 0120(737)132

### ご利用要領

- ① みずほセミナー（来場型）（以下、本セミナー）は、お申込を受け付け後、折り返し電子メールにて参加証と請求書をお送りします。
- ② 受講料は請求書記載の金額に基づき、本セミナーの3営業日前までに下記の口座にお振り込みください。  
領収書の発行は省略しております。振込手数料はお客様の負担をお願いいたします。  
みずほ銀行 東京営業部 普通預金 No.2035802 ミズホリサーチアンドテクノロジーズ（カ）
- ③ 満員等によりお席をご用意できない場合は電話でご連絡申し上げます。
- ④ お取消は、開催日の前営業日17時までにセミナー担当（mizuhoseminar@mizuho-rt.co.jp）まで電子メールにてご連絡ください。  
受講料は全額返金いたします。お振り込み時の手数料はお返しいたしかねます。  
開催3営業日前までに受講料のお振込がなかった場合でも、自動的にお取消とはなりません。前営業日17時までにご連絡が無かった場合はお席をご用意している関係上、受講料全額をご負担いただきます。
- ⑤ 反社会的勢力と判明した場合には、本セミナーへのご受講をお断りいたします。
- ⑥ 本セミナーの録音・録画・画面撮影・キャプチャー・インターネット上などへのアップロード、講義資料・スライド・教材の無断複製や共用といった行為を固くお断りいたします。これらの行為が発覚した場合、当社から損害賠償請求等の法的措置をとる場合があります。
- ⑦ 駐車場はございません。車での越しはご遠慮ください。
- ⑧ 車いすのご利用等、お身体が不自由でお席についてご相談のあるお客様は、事前にご連絡をお願いいたします。
- ⑨ 最少催行人員に達しない場合や諸般の事情により開催を中止する場合がございます。開催中止の際には、受講料を全額返金いたします。  
お振り込み時の手数料はお返しいたしかねます。

## みずほリサーチ&テクノロジーズ

セミナーのご案内は Web サイトでもご覧いただけます。 <https://www.mizuhosemi.com>