



自社に不可欠な人材を辞めさせないために

人事が取り組む『社員が辞めない職場づくり』

社員が組織を「選ぶ」理由と「去る」理由 — 人間関係？評価への不満？労働条件？

開催日時

2025年9月9日(火) 10:00～17:00

対象：経営者、人事に携わる部門の方々

個人のキャリア意識の変容や働き方の多様化等と相まって、人材の流動化が急激に進んでいます。このような状況の中、優秀な人材、苦勞して育て上げた人材が不本意に去ってしまわないように、我々は「選ばれる組織」であり続ける必要があります。本セミナーでは、社員がその会社を去る大きな理由とされる5つの原因ごとに、なぜ起きるのかの理解と、去らせないために本人や上司に何を気づかせればよいか、人事はどうサポートすべきかを具体的に解説します。

(詳しくは裏面をご覧ください)

● 講師 ●



(株)オフィスあん 代表取締役
(株)人事のまなび場 代表取締役
社会保険労務士
経営学修士 (MBA)
国家資格キャリアコンサルタント

松下 直子氏

神戸大学卒業後、江崎グリコ様に入社。新規開拓の営業職、報道担当の広報職、人事労務職を歴任。2004年に独立し、社会保険労務士、人事コンサルタントとして顧問先の指導にあたる。「人事屋」であることを生涯のライフワークと決意し、経営者や人事担当者の支援に意欲的に向き合うかたわら、人事パーソン交流の場づくりや人事情報の発信など、幅広く人材育成に携わっている。

【主 著】

『問題社員未満との付き合い方』(日本法令)、『採用面接で「採ってはいけない人」の見きわめ方』
『部下育成にもっと自信がつく本』(同文館出版)、『超解OJTで面白いほど自分で考えて動く部下が育つ本』(あさ出版)、『OJT社員工成爲即戦力』(※あさ出版の『超解OJT』中国語繁体字<台湾>版)、
『困った部下のタイプ別育成術』(労務行政)、『部下の実力を高める実践OJT』(DVD/PHP研究所) ほか

● 主催 ●

みずほリサーチ&テクノロジーズ

TEL 03 (6808) 9073

● 会場 ●

TKP新橋カンファレンスセンター

東京都千代田区内幸町1-3-1 幸ビルディング

(JR・地下鉄銀座線新橋駅下車5分、都営三田線内幸町駅1分)

● 受講料 ●

MMOne ゴールド会員

30,800円

(うち消費税 2,800円)

MMOne シルバー会員

33,000円

(うち消費税 3,000円)

左記会員以外

37,400円

(うち消費税 3,400円)

★テキスト代を含みます。

★お取消等については、裏面のご利用要領をご覧ください。

★MMOne 会員企業さまの場合、「ゴールド会員」「シルバー会員」価格にてお得にご利用いただけます。

MMOne (MIZUHO Membership One) とは、みずほの法人向け会員制サービスです。

動画配信、経営相談、各種媒体・割引提携サービスなど、様々なビジネスシーンでご活用いただける利便性の高いサービスをご用意しております。

詳しくは Web サイトをご覧ください <https://www.mizuhosemi.com/mmone/index.html>

お申込みはWebサイトからどうぞ
セミナー最新情報もご覧いただけます

みずほセミナー

検索

<https://www.mizuhosemi.com>

※ご利用要領は裏面をご覧ください。

※同業の方のご利用はご遠慮ください。

No.25-10920

0 オリエンテーション

- (1) 組織に必要な新陳代謝と、不必要な入退社
- (2) 社員が組織を「選ぶ」理由と、「去る」理由

1 マネジメントの未熟さで辞めさせない（評価、育成）

- (1) 「私、あんな上司に評価されたくない」という運用の問題
- (2) 評価を査定目的だけではなく、育成目的に活用するために
- (3) マネジャーになってからこそ更なる成長を促すために

2 “配属ガチャ” に対する不満で辞めさせない

- (1) 全社視点で仕事を「あてがう」べきか、本人希望を「かなえる」べきか
- (2) 異動の目的を実現するゼロサムでない多様な選択肢
- (3) シニアの活躍と若者の定着問題は無関係ではない

3 給与に対する不満で辞めさせない

- (1) 「時間」と「賃金」のバランスが崩れた時に起こる問題
- (2) 賃金だけではない仕事の報酬を可視化させよう
- (3) 「正直者が馬鹿を見る」組織に未来はない／同一労働同一賃金

4 家庭の事情で辞めさせない

- (1) 育児、介護に留まらない多様な「事情」とは
- (2) 誰しもが制約を抱える時代の、多様性と生産性のバランス
- (3) 選択肢の用意と、仕組みを権利として主張させないために

5 「今どき」の若者を辞めさせない

- (1) 「石の上にも三年」は通用しない次代の価値観とは
- (2) 「ビジョンが見えない」組織の末路
- (3) 新入社員研修でマナー以前に「学び方」から教えられているか

6 そこに勝てる人事機能はあるか

- (1) 辞める人は裏切者か、もしくは価値提供者か
- (2) 経営の数字を変えるのは現場のみ、人を活かす

※プログラムの無断転用はお断りいたします。

内容等に関するお問い合わせ先 **TEL 03(6808)9073**

ご利用要領

- ① みずほセミナー（来場型）（以下、本セミナー）は、お申込を受け付け後、折り返し電子メールにて参加証と請求書をお送りします。
- ② 受講料は請求書記載の金額に基づき、本セミナーの3営業日前までに下記の口座にお振り込みください。
領収書の発行は省略しております。振込手数料はお客様のご負担をお願いいたします。
みずほ銀行 東京営業部 普通預金 No.2035802 ミズホリサーチアンドテクノロジーズ（カ）
- ③ 満員等によりお席をご用意できない場合は電話でご連絡申し上げます。
- ④ お取消は、開催日の前営業日17時までにセミナー担当（mizuhoseminar@mizuho-rt.co.jp）まで電子メールにてご連絡ください。
受講料は全額返金いたします。お振り込み時の手数料はお返しいたしかねます。
開催3営業日前までに受講料のお振込がなかった場合でも、自動的にお取消とはなりません。前営業日17時までにご連絡が無かった場合はお席をご用意している関係上、受講料全額をご負担いただきます。
- ⑤ 反社会的勢力と判明した場合には、本セミナーへのご受講をお断りいたします。
- ⑥ 本セミナーの録音・録画・画面撮影・キャプチャー・インターネット上などへのアップロード、講義資料・スライド・教材の無断複製や共用といった行為を固くお断りいたします。これらの行為が発覚した場合、当社から損害賠償請求等の法的措置をとる場合があります。
- ⑦ 駐車場はございません。車での越しはご遠慮ください。
- ⑧ 車いすのご利用等、お身体が不自由でお席についてご相談のあるお客様は、事前にご連絡をお願いいたします。
- ⑨ 最少催行人員に達しない場合や諸般の事情により開催を中止する場合がございます。開催中止の際には、受講料を全額返金いたします。
お振り込み時の手数料はお返しいたしかねます。

みずほリサーチ&テクノロジーズ

セミナーのご案内は Web サイトでもご覧いただけます。 <https://www.mizuhosemi.com>