



2027採用の最新動向をふまえた

採用・面接実践講座『採ってはいけない人』の見極め方

母集団形成から、書類選考・面接・筆記試験・適性検査での見極め方、内定出しと辞退防止まで実践解説！

開催日時

2025年11月6日(木) 10:00～17:00

対象：人事・採用ご担当

少子化による労働人口の減少に加え、近年の急激な社会変化は、学生の仕事に対する価値観を多様化させ、企業を選ぶ基準も大きく変化させています。まさに企業が「選ばれる」立場となった今、人材の獲得がますます難しくなっています。だからこそ、我々採用担当者は、自社で本当に活躍・定着してくれる人材を見極める目を持たなければなりません。自社の価値観に共感し、共に成長できる人材の獲得こそ、新卒・中途問わず、採用活動の本質と言えます。

本セミナーでは、採用現場で多くの企業支援の実績を持つ講師が、自社に必要な人材、要件に合わない人材を見極めるための手法と、2027採用に向けた採用の最新情報と選考の実際について、実践的に解説します。（詳しくは裏面をご覧ください）

● 講師 ●



(株)オフィスあん 代表取締役
(株)人事のまなび場 代表取締役
社会保険労務士
経営学修士（MBA）
国家資格キャリアコンサルタント

松下 直子氏

神戸大学卒業後、江崎グリコ様に入社。新規開拓の営業職、報道担当の広報職、人事労務職を歴任。2004年に独立し、社会保険労務士、人事コンサルタントとして顧問先の指導にあたる。「人事屋」であることを生涯のライフワークと決意し、経営者や人事担当者の支援に意欲的に向き合ってきた。人事パーソン交流の場づくりや人事情報の発信など、幅広く人材育成に携わっている。

【主 著】

『問題社員未満との付き合い方』（日本法令）、『採用面接で「採ってはいけない人」の見きわめ方』（部下育成にもっと自信がつく本）（同文館出版）、『超解OJTで面白いほど自分で考えて動く部下が育つ本』（あさ出版）、『OJT議員工成爲即戦力』（※あさ出版の『超解OJT』中国語繁体字＜台湾＞版）、『困った部下のタイプ別育成術』（労務行政）、『部下の実力を高める実践OJT』（DVD/PHP研究所）ほか

● 主催 ●

みずほリサーチ&テクノロジーズ

TEL 03 (6808) 9073

● 会場 ●

T K P 新橋カンファレンスセンター

東京都千代田区内幸町1-3-1 幸ビルディング

（JR・地下鉄銀座線新橋駅下車5分、都営三田線内幸町駅1分）

● 受講料 ●

MMOne ゴールド会員

30,800円

（うち消費税 2,800円）

MMOne シルバー会員

33,000円

（うち消費税 3,000円）

左記会員以外

37,400円

（うち消費税 3,400円）

★テキスト代を含みます。

★お取消等については、裏面のご利用要領をご覧ください。

★MMOne 会員企業さまの場合、「ゴールド会員」「シルバー会員」価格にてお得にご利用いただけます。

MMOne（MIZUHO Membership One）とは、みずほの法人向け会員制サービスです。

動画配信、経営相談、各種媒体・割引提携サービスなど、様々なビジネスシーンでご活用いただける利便性の高いサービスをご用意しております。

詳しくは Web サイトをご覧ください <https://www.mizuhosemi.com/mmone/index.html>

お申込みはWebサイトからどうぞ
セミナー最新情報もご覧いただけます

みずほセミナー

検索

<https://www.mizuhosemi.com>

※ご利用要領は裏面をご覧ください。

※同業の方のご利用はご遠慮ください。

No.25-11115

1 今年度採用の結果&次年度採用に向けて

- (1) 新卒「母集団」が減少している背景
- (2) 新卒採用とキャリア採用のバランスの変化
- (3) インターンシップの有効性
- (4) 生成A I 採用活動の有効性

2 採用の困難さ

- (1) なぜ、今までの採用手法では通じなくなっているのか
- (2) 「採るべき人」と「採ってはいけない人」の違いは何か
- (3) 「採れる会社」と「採れない会社」の違いは何か

3 採用トラブルの諸原因と考え方

- (1) 母集団形成におけるミスマッチ
- (2) 選考段階におけるミスマッチ
- (3) 入社後の育成におけるミスマッチ

4 採用計画と実務

- (1) 採用計画の考え方
- (2) 採用要件のつくり方
- (3) 母集団形成の方法
- (4) 書類選考段階における見極め方
- (5) 筆記と適性検査における見極め方
- (6) 面接選考段階における見極め方
- (7) 内定出しと辞退防止の考え方
- (8) 採用に関する法規制と留意点

5 採用担当者へのメッセージ

- (1) 入社はゴールではなくスタート、問われるマネジメント
- (2) アマチュア採用、スペシャリスト採用、プロ採用の違い
- (3) 採用担当者としての、自信と誇りと責任

※プログラムの無断転用はお断りいたします。

内容等に関するお問い合わせ先

TEL 03(6808)9073

ご利用要領

- ① みずほセミナー（来場型）（以下、本セミナー）は、お申込を受け付け後、折り返し電子メールにて参加証と請求書をお送りします。
- ② 受講料は請求書記載の金額に基づき、本セミナーの3営業日前までに下記の口座にお振り込みください。
領収書の発行は省略しております。振込手数料はお客様のご負担をお願いいたします。
みずほ銀行 東京営業部 普通預金 No.2035802 ミズホリサーチアンドテクノロジーズ（カ）
- ③ 満員等によりお席をご用意できない場合は電話でご連絡申し上げます。
- ④ お取消は、開催日の前営業日17時までにセミナー担当（mizuhoseminar@mizuho-rt.co.jp）まで電子メールにてご連絡ください。
受講料は全額返金いたします。お振り込み時の手数料はお返しいたしかねます。
開催3営業日前までに受講料のお振込がなかった場合でも、自動的にお取消とはなりません。前営業日17時までにご連絡が無かった場合はお席をご用意している関係上、受講料全額をご負担いただきます。
- ⑤ 反社会的勢力と判明した場合には、本セミナーへのご受講をお断りいたします。
- ⑥ 本セミナーの録音・録画・画面撮影・キャプチャー・インターネット上などへのアップロード、講義資料・スライド・教材の無断複製や共用といった行為を固くお断りいたします。これらの行為が発覚した場合、当社から損害賠償請求等の法的措置をとる場合があります。
- ⑦ 駐車場はございません。車での越しはご遠慮ください。
- ⑧ 車いすのご利用等、お身体が不自由でお席についてご相談のあるお客様は、事前にご連絡をお願いいたします。
- ⑨ 最少催行人員に達しない場合や諸般の事情により開催を中止する場合がございます。開催中止の際には、受講料を全額返金いたします。
お振り込み時の手数料はお返しいたしかねます。

みずほリサーチ&テクノロジーズ

セミナーのご案内は Web サイトでもご覧いただけます。 <https://www.mizuhosemi.com>