



シニア活躍と人件費抑制を両立させる

# 70歳就労時代に向けた 定年延長・再雇用制度の見直し

再雇用後の待遇差、他社の対応状況や平均水準、先進企業の事例など ― 気になるポイントを分かり易く解説

開催日時

2025年12月9日(火) 13:30～16:30

Webセミナー（オンデマンド配信）もご紹介します。  
詳細はWebサイトへ

対象：人事・労務ご担当者

少子高齢化が急速に進展し労働力人口の減少が懸念される今、「シニア人材の活用」が、企業の存続を左右する重要な取組みの一つとなりました。また、高年齢者雇用安定法の改正により70歳までの就業機会確保が企業の努力義務となり、同一労働同一賃金法制やジョブ型人事への対応も求められています。このような状況の下、余生としての雇用ではなく、シニア社員の能力を最大限活用し組織貢献してもらおうという「攻め」の制度設計に取り組もうとする動きの一方で、人件費上昇を伴う改定には引き続き慎重な傾向が続いています。本セミナーでは、いち早く取り組んだ先進企業の事例を紹介しながら、シニア活躍と人件費抑制を両立させる制度設計のあり方について、わかり易く解説します。自社に適した継続雇用制度の方向性を考える上でお役立ていただける内容です。（詳しくは裏面をご覧ください）

## ● 講師 ●

(株)新経営サービス 人事戦略研究所  
代表取締役社長

## 山口 俊一氏

人事コンサルタントとして30年を超えるキャリアを持つ。人事戦略研究所を立ち上げ、約1,000社の人事・賃金制度改革を支援し、現在に至る。一部上場企業から中堅・中小企業に至るまで、あらゆる業種・業態の人事制度改革コンサルティングを手掛ける。

## [主 著]

「3時間でわかる同一労働同一賃金入門」「業種別人事制度③商社・卸売業／⑥運輸・物流業」「社員300名までの人事評価・賃金制度入門」「3時間でわかる職種別賃金入門」「成果主義人事入門」（中央経済社）など10冊以上。

## ● 主催 ●

みずほリサーチ&amp;テクノロジーズ

TEL 03 (6808) 9073

## ● 会場 ●

T K P 新橋カンファレンスセンター

東京都千代田区内幸町1-3-1 幸ビルディング  
(JR・地下鉄銀座線新橋駅下車5分、都営三田線内幸町駅1分)

## ● 受講料 ●

MMOne ゴールド会員

28,600円

(うち消費税 2,600円)

MMOne シルバー会員

30,800円

(うち消費税 2,800円)

左記会員以外

34,100円

(うち消費税 3,100円)

★テキスト代を含みます。

★お取消等については、裏面のご利用要領をご覧ください。

★MMOne 会員企業さまの場合、「ゴールド会員」「シルバー会員」価格にてお得にご利用いただけます。

MMOne (MIZUHO Membership One) とは、みずほの法人向け会員制サービスです。

動画配信、経営相談、各種媒体・割引提携サービスなど、様々なビジネスシーンでご活用いただける利便性の高いサービスをご用意しております。

詳しくはWebサイトをご覧ください <https://www.mizuhosemi.com/mmone/index.html>

お申込みはWebサイトからどうぞ  
セミナー最新情報もご覧いただけます

みずほセミナー

検索

<https://www.mizuhosemi.com>

※ご利用要領は裏面をご覧ください。  
※同業の方のご利用はご遠慮ください。

No.25-11205

## 1 シニア社員雇用を取り巻く環境

- (1) データでみる高齢者雇用の実態
- (2) チェックリストで、自社のレベルを把握する

## 2 押さえておくべき関連法令と重要判例

- (1) 改正高年齢者雇用安定法への対応
- (2) 改正労働契約法への対応
- (3) 同一労働同一賃金法制（パートタイム・有期雇用労働法）のポイント
- (4) どこまで下げても大丈夫？ 再雇用後の待遇差をめぐる最高裁判決

## 3 他社の対応状況、平均水準

- (1) 高齢者雇用に関する最近の企業トピックス
- (2) 高齢者雇用、各社の対応調査
- (3) ポイントは、賃金水準と勤務内容

## 4 65歳超義務化時代に適した継続雇用制度のポイント

- (1) 高齢者雇用は、「守り」から「攻め」の時代へ
- (2) 定年延長、定年再雇用どちらにするか？
- (3) ジョブ型人事におけるシニア処遇の考え方
- (4) 人材に応じた柔軟性のある定年延長・再雇用制度
- (5) 制度以上に重要かつ難しい定年後の仕事づくり

## 5 人事給与制度の設計方法

- (1) 自社の人事課題に沿った方針を考える
- (2) コース・役割制度の設計
- (3) 人事評価制度の設計
- (4) 給与・賞与制度の設計
- (5) 教育、報奨など周辺制度の設計

## 6 人事課題に対応した先進企業事例

- (1) 多様化に対応した事例
- (2) 生涯生活保障に対応した事例
- (3) 経験・技能伝承、在宅勤務、65歳以上雇用に対応した事例
- (4) 定年再雇用から定年延長に切り替えた事例

## 7 定年前の各種制度も再検討

- (1) 役職定年、役職任期制度
- (2) 定年選択制、早期退職制度
- (3) ライフプラン研修の実施
- (4) 定年までの賃金カーブ見直し
- (5) 退職金制度、第二退職金制度

※プログラムの無断転用はお断りいたします。

内容等に関するお問い合わせ先

TEL 03(6808)9073

### ご利用要領

- ① みずほセミナー（来場型）（以下、本セミナー）は、お申込を受け付け後、折り返し電子メールにて参加証と請求書をお送りします。
- ② 受講料は請求書記載の金額に基づき、本セミナーの3営業日前までに下記の口座にお振り込みください。  
領収書の発行は省略しております。振込手数料はお客様のご負担をお願いいたします。  
みずほ銀行 東京営業部 普通預金 No.2035802 ミズホリサーチアンドテクノロジーズ（カ）
- ③ 満員等によりお席をご用意できない場合は電話でご連絡申し上げます。
- ④ お取消は、開催日の前営業日17時までにセミナー担当（mizuhoseminar@mizuho-rt.co.jp）まで電子メールにてご連絡ください。  
受講料は全額返金いたします。お振り込み時の手数料はお返しいたしかねます。  
開催3営業日前までに受講料のお振込がなかった場合でも、自動的にお取消とはなりません。前営業日17時までにご連絡が無かった場合はお席をご用意している関係上、受講料全額をご負担いただきます。
- ⑤ 反社会的勢力と判明した場合には、本セミナーへのご受講をお断りいたします。
- ⑥ 本セミナーの録音・録画・画面撮影・キャプチャー・インターネット上などへのアップロード、講義資料・スライド・教材の無断複製や共用といった行為を固くお断りいたします。これらの行為が発覚した場合、当社から損害賠償請求等の法的措置をとる場合があります。
- ⑦ 駐車場はございません。車での越しはご遠慮ください。
- ⑧ 車いすのご利用等、お身体が不自由でお席についてご相談のあるお客様は、事前にご連絡をお願いいたします。
- ⑨ 最少催行人員に達しない場合や諸般の事情により開催を中止する場合がございます。開催中止の際には、受講料を全額返金いたします。  
お振り込み時の手数料はお返しいたしかねます。

## みずほリサーチ&テクノロジーズ

セミナーのご案内は Web サイトでもご覧いただけます。 <https://www.mizuhosemi.com>