



これからの時代、管理者の役割はどう変わるのか？

# 管理者に求められる 『問題解決力』・『部下指導力』強化セミナー

職場で次々発生する問題の解決法から“できる部下”の育成法まで具体的に解説

開催日時

2026年6月19日(金) 10:00～17:00

対象：管理者・監督者・職場リーダー

VUCAと呼ばれる変化が激しく、予測が難しい環境下においては、管理者が職場で発生する問題を解決するに留まらず、将来的な課題を設定して実践していくことが求められます。また、部下のやる気を高めて生き活きた職場をつくるためには、心理的安全性を実現するためのリーダーシップが必要になります。本セミナーでは、職場で次々と発生する問題をどのようなステップで解決していくか、および様々なタイプの部下をどのように指導し育成するか、その手法を経験豊富な講師が事例研究・ロールプレイングを交えながら、具体的に指導します。  
(詳しくは裏面をご覧ください)

【ご参加者に講師著書『リーダー育成のプロが教える ビジネス能力の磨き方』をお配りします。】

## 講師



(株)アルゴオ 代表取締役

### 神谷 悟氏

早稲田大学第一文学部卒。(株)MSCにて教育研修の企画営業に従事。平成2年から(株)アルゴオ設立に参画、以後コンサルタント活動に従事、現在に至る。大手企業から中小企業まで多数の企業を指導。指導先の社風・業種に合わせ、カスタマイズされた研修実施を信条に、組織力開発研修、問題解決研修等に活躍中。

[主 著]

「リーダー育成のプロが教える ビジネス能力の磨き方」

## 主催

みずほリサーチ&テクノロジーズ

TEL 03(6808)9073

## 会場

T K P 新橋カンファレンスセンター

東京都千代田区内幸町1-3-1 幸ビルディング

(JR・地下鉄銀座線新橋駅下車5分、都営三田線内幸町駅1分)

## 受講料

MMOne ゴールド会員

34,100円

(うち消費税 3,100円)

MMOne シルバー会員

36,300円

(うち消費税 3,300円)

左記会員以外

40,700円

(うち消費税 3,700円)

★テキスト代を含みます。

★お取消等については、裏面のご利用要領をご覧ください。

★MMOne 会員企業さまの場合、「ゴールド会員」「シルバー会員」価格にてお得にご利用いただけます。

MMOne (MIZUHO Membership One) とは、みずほの法人向け会員制サービスです。

動画配信、経営相談、各種媒体・割引提携サービスなど、様々なビジネスシーンでご活用いただける利便性の高いサービスをご用意しております。

詳しくは Web サイトをご覧ください <https://www.mizuhosemi.com/mmone/index.html>

お申込みはWebサイトからどうぞ  
セミナー最新情報もご覧いただけます

みずほセミナー

検索

<https://www.mizuhosemi.com>



※ご利用要領は裏面をご覧ください。

※同業の方のご利用はご遠慮ください。

No.26-10605

# 講義内容

## 1 環境激変で期待される管理者の役割

- (1) 経営環境の変化をふまえる  
①人口オオナス期とは      ②組織のライフサイクル      ③経営戦略への影響      ④リーダーシップの変化
- (2) 組織の活力はなぜ衰退しているのか  
①過去の成功体験への固執      ②環境への過剰適応
- (3) 管理者の役割はどう変わるのか  
①マネジメントからリーダーシップへ

## 2 これからの管理者に求められる15のスキル — どこにメリハリをつけるか

・課題設定力・問題分析力・プロセス管理能力・リーダーシップ・共感性・説明力・自律性・信頼関係構築力 他

【スキルの自己診断】チェックシートで、自分の現時点での強弱点を明確化する

## 3 次々と起こる問題はどうして解決する

- (1) 問題の処理と解決の違い
- (2) 管理者が陥りやすい思考  
・過去の類似の問題から解決策を探す    ・直感に頼った意思決定を行う
- (3) 問題解決はどうすすめるか  
①「問題」とはあるべき姿と現状とのギャップ  
②問題の定義を間違えると、思考は行き詰まる  
③問題の背景・要素を明らかにし、構造化する  
④環境の変化を読み取り、適応するための目標と方針を策定する  
⑤目標と現状を対比し、問題を明確化する  
⑥問題と課題の違いを明確化する  
⑦最適案の実行計画を立案する

## 4 こんなときどうする【問題解決ケーススタディ】 — 新製品の販売延期 ほか —

## 5 できる部下はどうして育成する～指示待ち型から自立実行型へ～

- (1) これからの時代の部下育成は  
①心理的安全性とは      ②組織の成功循環モデル      ③ティーチングとコーチング
- (2) コーチングで部下のやる気を高める  
①コーチングが求められる状況      ②コーチングのポイント
- (3) カウンセリングで部下の悩みを解決する  
①共感的理解と積極的傾聴      ②カウンセリング実習
- (4) 状況に応じたリーダーシップを活用する  
①効果的なリーダーシップとは      ②リーダーシップスタイルの選択

## 6 こんなときどうする【部下指導ケーススタディ】 — ロールプレイング 小林君の育成 —

## 7 リーダーの自己啓発について

※プログラムの無断転用はお断りいたします。

内容等に関するお問い合わせ先 **TEL 03(6808)9073**

### ご利用要領

- ① みずほセミナー（来場型）（以下、本セミナー）は、お申込を受け付け後、折り返し電子メールにて参加証と請求書をお送りします。
- ② 受講料は請求書記載の金額に基づき、本セミナーの3営業日前までに下記の口座にお振り込みください。  
領収書の発行は省略しております。振込手数料はお客様のご負担をお願いいたします。  
みずほ銀行 東京営業部 普通預金 No.2035802 ミズホリサーチアンドテクノロジーズ（カ）
- ③ 満員等によりお席をご用意できない場合は電話でご連絡申し上げます。
- ④ お取消は、開催日の前営業日17時までにセミナー担当（mizuhoseminar@mizuho-rt.co.jp）まで電子メールにてご連絡ください。  
受講料は全額返金いたします。お振り込み時の手数料はお返しいたしかねます。  
開催3営業日前までに受講料のお振込がなかった場合でも、自動的にお取消とはなりません。前営業日17時までにご連絡が無かった場合はお席をご用意している関係上、受講料全額をご負担いただきます。
- ⑤ 反社会的勢力と判明した場合には、本セミナーへのご受講をお断りいたします。
- ⑥ 本セミナーの録音・録画・画面撮影・キャプチャー・インターネット上などへのアップロード、講義資料・スライド・教材の無断複製や共用といった行為を固くお断りいたします。これらの行為が発覚した場合、当社から損害賠償請求等の法的措置をとる場合があります。
- ⑦ グループワーク等を含むセミナーでは、円滑な進行のため名札を用意させていただく場合がございます。
- ⑧ 駐車場はございません。車でお越しはご遠慮ください。
- ⑨ 車いすのご利用等、お身体が不自由でお席についてご相談のあるお客様は、事前にご連絡をお願いいたします。
- ⑩ 最少催行人員に達しない場合や諸般の事情により開催を中止する場合がございます。開催中止の際には、受講料を全額返金いたします。  
お振り込み時の手数料はお返しいたしかねます。

## みずほリサーチ&テクノロジーズ

セミナーのご案内は Web サイトでもご覧いただけます。 <https://www.mizuhosemi.com>