

2028卒採用の最新動向をふまえた

採用・面接実践講座『採ってはいけない人』の見極め方

母集団形成から、書類選考・面接・筆記試験・適性検査での見極め方、内定出しと辞退防止まで実践解説！

開催日時

2026年9月8日(火) 10:00~17:00

申込期間

2026年9月1日(火) まで

受講料入金期限

2026年9月3日(木)

対象：人事・採用ご担当

少子化による労働人口の減少に加え、近年の急激な社会変化は、学生の仕事に対する価値観を多様化させ、企業を選ぶ基準も大きく変化させています。まさに企業が「選ばれる」立場となった今、人材の獲得がますます難しくなっています。だからこそ、我々採用担当者は、自社で本当に活躍・定着してくれる人材を見極める目を持たなければなりません。自社の価値観に共感し、共に成長できる人材の獲得こそ、新卒・中途問わず、採用活動の本質と言えます。

本セミナーでは、採用現場で多くの企業支援の実績を持つ講師が、自社に必要な人材、要件に合わない人材を見極めるための手法と、2028卒採用に向けた採用の最新情報と選考の実際について、実践的に解説します。(詳しくは裏面をご覧ください)

● 講師 ●



(株)オフィスあん 代表取締役
(株)人事のまなび場 代表取締役
社会保険労務士
経営学修士(MBA)
国家資格キャリアコンサルタント

松下 直子氏

神戸大学卒業後、江崎グリコ株式会社入社。新規開拓の営業職、報道担当の広報職、人事労務職を歴任。2004年に独立し、社会保険労務士、人事コンサルタントとして顧問先の指導にあたる。「人事屋」であることを生涯のライフワークと決意し、経営者や人事担当者の支援に意欲的に向き合うかたわら、人事パーソン交流の場づくりや人事情報の発信など、幅広く人材育成に携わっている。

【主 著】

「問題社員未済との付き合い方」(日本法令)、「採用面接で『採ってはいけない人』の見きわめ方」
「部下育成にもっと自信がつく本」(同文館出版)、「超解OJTで面白いほど自分で考えて動く部下
が育つ本」(あさ出版)、「OJT 課員工成爲即戦力」(※あさ出版の「超解OJT」中国語繁体字
<台湾>版)、「困った部下のタイプ別育成術」(労務行政)、「部下の実力を高める実践OJT」(D
VD/PHP研究所)ほか

● 分野 ●



採用・人材育成

● 主催 ●

株式会社みずほ銀行 法人業務部
みずほセミナー担当

TEL 03(6808)9073

● 会場 ●

TKP新橋カンファレンスセンター

東京都千代田区内幸町1-3-1 幸ビルディング

(JR・地下鉄銀座線新橋駅下車5分、都営三田線内幸町駅1分)

● 受講料 ●

MMOne ゴールド会員

34,100円

(うち消費税 3,100円)

MMOne シルバー会員

36,300円

(うち消費税 3,300円)

左記会員以外

40,700円

(うち消費税 3,700円)

★テキスト代を含みます。

★お取消等については、裏面のご利用要領をご覧ください。

★MMOne 会員企業さまの場合、「ゴールド会員」「シルバー会員」価格にてお得意にご利用いただけます。

MMOne (MIZUHO Membership One) とは、みずほの法人向け会員制サービスです。

動画配信、経営相談、各種媒体・割引提携サービスなど、様々なビジネスシーンでご活用いただける利便性の高いサービスをご用意しております。

詳しくは Web サイトをご覧ください <https://www.mizuhosemi.com/mmone/index.html>お申込みはWebサイトからどうぞ
セミナー最新情報もご覧いただけます

みずほセミナー

🔍 検索

<https://www.mizuhosemi.com>

※ご利用要領は裏面をご覧ください。

※同業の方のご利用はご遠慮ください。

No.26-10918

1 採用市場の最新情報

- (1) 今期新卒採用の結果&来期新卒採用に向けて
- (2) キャリア（経験者）採用の市況

2 採用の困難さ

- (1) なぜ、今までの採用手法では通じなくなっているのか
- (2) 「採るべき人」と「採ってはいけない人」の違いは何か
- (3) 「採れる会社」と「採れない会社」の違いは何か

3 採用トラブルの諸原因と考え方

- (1) 母集団形成におけるミスマッチ
- (2) 選考段階におけるミスマッチ
- (3) 入社後の育成におけるミスマッチ

4 採用計画と実務

- (1) 採用計画の考え方
 - ・ 要員計画のつくり方
 - ・ 選考進捗を管理する
- (2) 採用要件のつくり方
 - ・ 新卒採用と中途（キャリア）採用、どちらが効果的か
 - ・ 入社後に変わる要素と変わらない要素
- (3) 母集団形成の方法
 - ・ 募集の手段と使い分け
 - ・ インターンシップの有効性
 - ・ 会社説明会で必要なメッセージとタイミング
- (4) 書類選考段階における見極め方
 - ・ 書かせる内容と人の個性の現れ方
 - ・ エントリーシートでどこまで見極められるのか
- (5) 適性検査における見極め方
 - ・ 適性検査でわかる要素とわからない要素
 - ・ 適性検査を活用する際の注意点
- (6) 面接選考段階における見極め方
 - ・ 面接ではこれを訊く、ここを観る
 - ・ オンラインか？対面か？当然あるメリットとデメリット
 - ・ 面接官の役割と求められるスキル
- (7) 筆記、実技試験における見極め方
 - ・ 新卒トラブルは筆記試験で回避できる？
 - ・ 中途（キャリア）採用こそ有効な実務試験
- (8) 内定出しと辞退防止の考え方
 - ・ 不採用者への対応
 - ・ 内定辞退ゼロの理由
- (9) 採用に関する法規制と留意点

5 採用担当者へのメッセージ

- (1) 入社はゴールではなくスタート、問われるマネジメント
- (2) アマチュア採用、スペシャリスト採用、プロ採用の違い
- (3) 採用担当者としての、自信と誇りと責任

※プログラムの無断転用はお断りいたします。

内容等に関するお問い合わせ先 **TEL 03(6808)9073**

ご利用要領

- ① みずほセミナー（来場型）（以下、「本セミナー」といいます）は、お申し込みを受け付け後、折り返し電子メールで請求書をお送りします。
- ② 受講料は、請求書に記載の金額を、同請求書記載の入金期限までに指定口座へお振り込みください。領収書の発行は省略しております。なお、振込手数料はお客様のご負担となります。
- ③ ご入金を確認後、原則5営業日以内に、お申込ページでご入力いただいたお申込手続者さまのメールアドレス宛に、参加証をお送りします。
- ④ 満員等によりお席をご用意できない場合は電話でご連絡申し上げます。
- ⑤ キャンセルをご希望の場合は、開催日の前営業日17時までにセミナー担当（mzh.seminar@mizuho-bk.co.jp）まで電子メールでご連絡ください。受講料は全額返金いたします。お振込時の手数料は返金できかねます。受講料入金期限までにご入金を確認できない場合は、お申し込みをキャンセルとさせていただきます。
- ⑥ 反社会的勢力と判明した場合には、本セミナーの受講をお断りいたします。
- ⑦ お申込等で取得した個人情報には、当社の定める「個人情報保護方針」に基づき、適切に管理します。
- ⑧ 本セミナーの録音・録画・画面撮影・キャプチャー・インターネットへのアップロード、講義資料・スライド・教材の無断複製や共有等の行為を固くお断りいたします。これらの行為が発覚した場合、当行は損害賠償請求等の法的措置を講じる場合がございます。
- ⑨ 本セミナーで配布または提示される資料、スライド、映像、音声等の著作権・知的財産権は、当行または講師その他権利者に帰属します。受講者は、事前の許諾なく、これらを複製、転用、配布、公衆送信、改変等することはできません。
- ⑩ 駐車場はございません。車でのお越しはご遠慮ください。
- ⑪ 車いすのご利用等、お身体が不自由でお席についてご相談のあるお客様は、事前にご連絡をお願いいたします。
- ⑫ 最少催行人員に達しない場合や諸般の事情により開催を中止する場合がございます。中止の際には受講料を全額返金いたしますが、お振込時の手数料は返金できかねます。
- ⑬ 本要領は、必要に応じて当行が変更できるものとし、変更後はホームページ等で周知します。
- ⑭ 天災地変、交通機関の事故・遅延、感染症の流行、その他当行の責に帰さない事由によりセミナーの全部または一部が中止・変更となった場合、当行は受講料の返金以外の責任を負いません。
- ⑮ 本要領に関して紛争が生じた場合、東京地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

みずほ銀行

セミナーのご案内は Web サイトでもご覧いただけます。 <https://www.mizuhosemi.com>