

自社に不可欠な人材を辞めさせないために

人事が取り組む『社員が辞めない職場づくり』

社員が組織を「選ぶ」理由と「去る」理由 — 人間関係？評価への不満？労働条件？

開催日時

2026年10月20日(火) 10:00~17:00

申込期間

2026年10月13日(火) まで

受講料入金期限

2026年10月15日(木)

対象：経営者、人事に携わる部門の方々

個人のキャリア意識の変容や働き方の多様化等と相まって、人材の流動化が急激に進んでいます。このような状況の中、優秀な人材、苦勞して育て上げた人材が本意に去ってしまわないように、我々は「選ばれる組織」であり続ける必要があります。本セミナーでは、社員がその会社を去る大きな理由とされる5つの原因ごとに、なぜ起きるのかの理解と、去らせないために本人や上司に何を気づかせればよいか、人事はどうサポートすべきかを具体的に解説します。

(詳しくは裏面をご覧ください)

講師



(株)オフィスあん 代表取締役
(株)人事のまなび場 代表取締役
社会保険労務士
経営学修士(MBA)
国家資格キャリアコンサルタント

松下 直子氏

神戸大学卒業後、江崎グリコ株式会社入社。新規開拓の営業職、報道担当の広報職、人事労務職を歴任。2004年に独立し、社会保険労務士、人事コンサルタントとして顧問先の指導にあたる。「人事屋」であることを生涯のライフワークと決意し、経営者や人事担当者の支援に意欲的に向き合う。また、人事パーソナル交流の場づくりや人事情報の発信など、幅広く人材育成に携わっている。

【主 著】

『問題社員未済との付き合い方』(日本法令)、『採用面接で「採ってはいけない人」の見きわめ方』、『部下育成にもっと自信がつく本』(同文館出版)、『超解OJTで面白いほど自分で考えて動く部下が育つ本』(あさ出版)、『OJT 課員工成爲即戦力』(※あさ出版の『超解OJT』中国語繁体字<台湾>版)、『困った部下のタイプ別育成術』(労務行政)、『部下の実力を高める実践OJT』(D VD/PHP研究所) ほか

分野



人事・労務管理

主催

株式会社みずほ銀行 法人業務部
みずほセミナー担当

TEL 03(6808)9073

会場

TKP新橋カンファレンスセンター

東京都千代田区内幸町1-3-1 幸ビルディング
(JR・地下鉄銀座線新橋駅下車5分、都営三田線内幸町駅1分)

受講料

MMOne ゴールド会員

34,100円

(うち消費税 3,100円)

MMOne シルバー会員

36,300円

(うち消費税 3,300円)

左記会員以外

40,700円

(うち消費税 3,700円)

★テキスト代を含みます。

★お取消等については、裏面のご利用要領をご覧ください。

★MMOne 会員企業さまの場合、「ゴールド会員」「シルバー会員」価格にてお得にご利用いただけます。

MMOne (MIZUHO Membership One) とは、みずほの法人向け会員制サービスです。

動画配信、経営相談、各種媒体・割引提携サービスなど、様々なビジネスシーンでご活用いただける利便性の高いサービスをご用意しております。

詳しくは Web サイトをご覧ください <https://www.mizuhosemi.com/mmone/index.html>

お申込みはWebサイトからどうぞ
セミナー最新情報もご覧いただけます

みずほセミナー

検索

<https://www.mizuhosemi.com>



※ご利用要領は裏面をご覧ください。
※同業の方のご利用はご遠慮ください。

講義内容

1 人事部門の使命・役割 ～働き方改革&多様性時代の推進者として～

- (1) 私たち人事部門への期待（トップから、現場から、社員から）
- (2) 人事制度は自社の文化をつくる
- (3) 怒濤に変化する昨今の「人事用語」から人事トレンドを理解しよう
- (4) これからの人事パーソンに必要な知識・スキルとその会得法

2 マネジメントの未熟さに対応する（評価、育成）

- (1) 「私、あんな上司に評価されたくない」という運用の問題
- (2) 評価を査定目的だけでなく、育成目的に活用するために
- (3) マネジャーになってからこそ更なる成長を促すために

3 "配属ガチャ" に対する不満足に対応する

- (1) 全社視点で仕事を「あてがう」べきか、本人希望を「かなえる」べきか
- (2) 異動の目的を実現するゼロサムでない多様な選択肢
- (3) シニアの活躍と若者の定着問題は無関係ではない

4 給与に対する不満足に対応する

- (1) 「時間」と「賃金」のバランスが崩れた時に起こる問題
- (2) 賃金だけではない仕事の報酬を可視化させよう
- (3) 「正直者が馬鹿を見る」組織に未来はない／同一労働同一賃金

5 個人・家庭の事情におけるニーズに対応する

- (1) 育児、介護に留まらない多様な「事情」とは
- (2) 誰しものが制約を抱える時代の、多様性と生産性のバランス
- (3) 選択肢の用意と、仕組みを権利として主張させないために

6 「いまどき」の若者に対応する

- (1) 「石の上にも三年」は通用しない次代の価値観とは
- (2) 「ビジョンが見えない」組織の末路
- (3) 新入社員研修でマナー以前に「学び方」から教えられているか

7 人事のプロフェッショナルを目指そう

- (1) 人事パーソンとしての、キャリアデザイン
- (2) 求められ続ける人事パーソンになるために

※プログラムの無断転用はお断りいたします。

内容等に関するお問い合わせ先 **TEL 03(6808)9073**

ご利用要領

- ① みずほセミナー（来場型）（以下、「本セミナー」といいます）は、お申し込みを受け付け後、折り返し電子メールで請求書をお送りします。
- ② 受講料は、請求書に記載の金額を、同請求書記載の入金期限までに指定口座へお振り込みください。領収書の発行は省略しております。なお、振込手数料はお客様のご負担となります。
- ③ ご入金を確認後、原則5営業日以内に、お申込ページでご入力いただいたお申込手続者さまのメールアドレス宛に、参加証をお送りします。
- ④ 満員等によりお席をご用意できない場合は電話でご連絡申し上げます。
- ⑤ キャンセルをご希望の場合は、開催日の前営業日17時までにセミナー担当（mzh.seminar@mizuho-bk.co.jp）まで電子メールでご連絡ください。受講料は全額返金いたします。お振込時の手数料は返金できかねます。受講料入金期限までにご入金を確認できない場合は、お申し込みをキャンセルとさせていただきます。
- ⑥ 反社会的勢力と判明した場合には、本セミナーの受講をお断りいたします。
- ⑦ お申込等で取得した個人情報、当行の定める「個人情報保護方針」に基づき、適切に管理します。
- ⑧ 本セミナーの録音・録画・画面撮影・キャプチャー・インターネットへのアップロード、講義資料・スライド・教材の無断複製や共有等の行為を固くお断りいたします。これらの行為が発覚した場合、当行は損害賠償請求等の法的措置を講じる場合がございます。
- ⑨ 本セミナーで配布または提示される資料、スライド、映像、音声等の著作権・知的財産権は、当行または講師その他権利者に帰属します。受講者は、事前の許諾なく、これらを複製、転用、配布、公衆送信、改変等することはできません。
- ⑩ 駐車場はございません。車でお越しはご遠慮ください。
- ⑪ 車いすのご利用等、お身体が不自由でお席についてご相談のあるお客様は、事前にご連絡をお願いいたします。
- ⑫ 最少催行人員に達しない場合や諸般の事情により開催を中止する場合がございます。中止の際には受講料を全額返金いたしますが、お振込時の手数料は返金できかねます。
- ⑬ 本要領は、必要に応じて当行が変更できるものとし、変更後はホームページ等で周知します。
- ⑭ 天災地変、交通機関の事故・遅延、感染症の流行、その他当行の責に帰さない事由によりセミナーの全部または一部が中止・変更となった場合、当行は受講料の返金以外の責任を負いません。
- ⑮ 本要領に関して紛争が生じた場合、東京地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

みずほ銀行

セミナーのご案内は Web サイトでもご覧いただけます。 <https://www.mizuhosemi.com>