採用から退職まで

6時間でわかる労働基準法

知っておくべき雇用ルールの重点ポイントをわかり易く解説

開催日時　2018年9月4日(火) 10:00～17:00

大阪会場では9月7日（金）に同内容で開催いたします。

対象：経営者、人事・労務スタッフ、管理者

雇用環境の変化がめまぐるしい今こそ、スムーズな人事管理のための正しい法律知識が必要です。本セミナーでは経営者や人事労務スタッフが最低限心得ておくべき人事管理上の法律ポイントとその実務対応について、労働基準法を中心に、最近の法改正や判例動向をふまえ、よく問題になる事例を織り交ぜながらわかりやすく解説します。（詳しくは裏面をご覧ください）

講師

千葉総合法律事務所　弁護士

千葉 博氏

平成２年東京大学法学部卒業、平成３年司法試験合格、平成６年弁護士登録。法律事務所にて実務経験を積み、平成19年千葉総合法律事務所設立。専門分野は民事・商事・保険・労働・企業法務。関東学院大学・神奈川大学・早稲田経営学院の講師、東京リーガルマインド講師等歴任。分かりやすい講義には定評がある。

［主　著］

「労働法正しいのはどっち？」（かんき出版）「すぐわかる労働法」（労務行政）「労働法に抵触しないための人員整理・労働条件の変更と労働承継」「従業員の自動車事故と企業対応」（清文社）「入門　民法はこう読む」「民法の読み方」（日本実業出版）「司法試験絶対合格術」（ダイヤモンド社）

主催

みずほ総合研究所

TEL 0120(737)132

会場

当社セミナールーム

東京都千代田区内幸町１－２－１　日土地内幸町ビル３Ｆ

（ＪＲ・地下鉄銀座線新橋駅下車５分、都営三田線内幸町駅上）

参加費

★1社2名以上ご参加の場合は1名につき2,160円の割引をいたします。

（昼食代、テキスト代を含みます。不参加の場合も返戻はいたしません。）

ゴールド会員(旧特別会員)	シルバー会員(旧普通会員)	左記会員以外
28,080円（うち消費税 2,080円）	30,240円（うち消費税 2,240円）	34,560円（うち消費税 2,560円）

お申込みはホームページからどうぞ

セミナー最新情報もご覧いただけます

みずほセミナー　検索　https://www.mizuhosemi.com

郵便でのお申込みは

〒100-0011 東京都千代田区内幸町1-2-1
みずほ総合研究所 人材育成事業部（セミナー担当）

FAXでのお申込みは

0120(737)219

No.30-1238

「6時間でわかる労働基準法」参加申込書

(2018. 9. 4)

住所	〒	TEL FAX	
会社名	（フリガナ）	従業員数	□100名未満　□100～300名未満 □300～1,000名　□1,000名以上
参加者	（フリガナ） 所属　役職　氏名	年齢満　才	
参加者	（フリガナ） 所属　役職　氏名	年齢満　才	
派遣責任者名	所属　役職　氏名		
請求書送付先	所属　役職　氏名		
連絡事項			

※ご記入いただいた個人情報の利用目的、ご参加要領に関しては裏面をご覧ください。　※同業の方のご参加はご遠慮ください。

（Web用）

0　1　2　3　4　5　6　7　8　9　10　11　12　13　14　15　16　17　18　19　20　21　22　23　24　25

講義内容

1 労働基準法とは
（1）労働基準法の効力　　（2）労働基準法違反をめぐる労働基準監督署の動向

2 募集・採用・内定・試用の法律実務
（1）労働者募集時のトラブル　（2）労働条件の設定 ── 改正労働契約法をふまえて　（3）労働条件の明示
（4）採用内定の法的性質と内定取消の可否　（5）試用期間の法的性質と本採用拒否の可否　（6）身元保証の効力

3 労働条件Ⅰ ── 賃金・賞与・退職金
（1）労働条件は何で決まるか ── 労働契約・就業規則・労働協約・労使慣行
（2）賃金　①賃金とは　②賃金に関する諸原則　③賃金に関するその他の規制
（3）賞与に関する諸問題
（4）退職金に関する諸問題　①退職金の法的性格　②退職金の没収は可能か

4 労働条件Ⅱ ── 労働時間、休日・休暇、年次有給休暇
（1）労働時間　①労働時間に関する労働基準法の規制　②時間外労働　③労働時間の意味・労務管理の必要性
④正しい労働時間管理体制　⑤ダラダラ残業対策
⑥改正労基法による割増賃金引き上げ　⑦未払賃金請求訴訟のトレンドとは
（2）休日・休暇　①休日と休暇の違い　②休日労働　③代休と休日振替
（3）年次有給休暇　①年次有給休暇の法的性質　②年休付与の方法　③計画年休制度
④年休の繰越・買い上げ　⑤時間単位年休

5 労働契約の変更・解消 ── 労働条件変更、退職、解雇、雇い止め
（1）労働契約の終了事由 ── 退職、解雇、雇い止め、定年　（2）退職をめぐる問題
（3）解雇をめぐる問題　①解雇の種類　②解雇権濫用法理　③解雇の手続
④退職勧奨と解雇の限界 ── 不当解雇といわれないために　⑤整理解雇の特殊性
⑥懲戒解雇をなしうる場合
（4）雇い止めをめぐる問題　①期間を定めた契約労働者に関する規制　②雇い止めのトラブル防止策
（5）定年をめぐる問題 ── 改正高年齢者雇用安定法の概要

6 人事異動と懲戒の実務
（1）人事異動の方法
（2）配置転換の規制　①配転の意義　②配転命令の適法性
（3）出向の規制　①出向の意義　②出向命令の適法性　③復帰命令の適法性
（4）転籍の規制　①転籍の意義　②転籍命令の可否
（5）懲戒　①懲戒とは　②懲戒の要件　③いかなる場合に懲戒ができるか　④飲酒運転への対応

7 従業員の健康・安全をめぐる問題

8 セクハラ・パワハラ問題

9 ＜参考＞同一労働同一賃金の原則の理解

10 ＜参考＞労基法改正の最新動向

※プログラムの無断転用はお断りいたします。

内容等に関するお問い合わせ先　TEL 03(3591)7514

・事前にご質問がございましたら、下欄にご記入ください。当日講師よりお答えいたします。

ご参加要領
① ホームページから簡単にお申込みができますので、是非ご利用ください。折り返し、電子メールにて参加証と請求書をお送りします。
書面にてお申込みの場合は表面申込書にご記入の上、当研究所あて郵便またはファクシミリでご送付ください。
折り返し、郵送にて参加証と請求書をお送りします。
② ご参加費につきましては請求書記載の金額に基づき、セミナーの３営業日前までに下記の口座にお振込みください。
なお領収書の発行は省略させていただいております。
みずほ銀行　東京営業部　普通預金　No.２０３５８０２　ミズホソウゴウケンキユウシヨ（カ
③ 満員等によりお席をご用意できない場合は電話でご連絡申し上げます。
④ お取消の場合は開催日の前営業日17時までにお電話にてご連絡ください。参加費は全額ご返金いたします。なお、開催３営業日前までに参加費のお振込みがなかった場合でも、自動的にお取消とはなりません。前営業日17時までにご連絡が無かった場合はお席をご用意している関係上、参加費全額をご負担いただきますのでご留意ください。
⑤ 反社会的勢力と判明した場合には、セミナーへの出席をお断りいたします。
⑥ セミナー内容の録音・パソコン類のご使用はご遠慮願います。
⑦ 駐車場はございませんので、車でのお越しはご遠慮ください。
⑧ 車椅子のご利用等、お体が不自由でお席についてご相談のあるお客さまは、事前にご連絡をお願いいたします。
⑨ 諸般の事情により開催を中止させていただく場合がございます。

宿泊施設のご案内
セミナーにご参加される方に限り、割引料金で契約ホテルをご紹介いたしております。

個人情報の利用目的
① 商品やサービス等のお申込の受付のため。
② 商品やサービス等のお取引における管理のため。
③ 商品やサービス等のご提供に必要なご案内・ご連絡・ご請求等を行うため。
④ ダイレクトメールの発送等、当社や提携会社等の商品やサービス等に関する各種ご提案・ご案内のため。
⑤ その他お客さまとのお取引を適切かつ円滑に履行するため。

みずほ総合研究所
セミナーのご案内はホームページでもご覧いただけます。 https://www.mizuhosemi.com

VEGETABLE OIL INK
FSC www.fsc.org ミックス 責任ある木質資源を使用した紙 FSC® C008111