分かりやすくすぐ役立つ　好評募集中

みずほセミナー

みずほ総合研究所
http://www.mizuhosemi.com
TEL 0120(737)132

緊急開催

“働き方改革”は進む？“災害時の事業継続性”に有効？具体的事例に学ぶ

テレワーク導入のすすめ方と留意点

～必要なルールと規定・環境整備、先進企業の成功要因・失敗要因～

生産性向上や多様な働き方の実現策としてテレワーク導入を検討する企業が増えています。また、相次ぐ災害により、非常時の事業継続性の観点からも再び注目が集まっています。一方、先行企業の中には取りやめるところも出てきており、導入の際には、メリット・デメリット、業務の向き不向きなどをよく見極め、自社に合う形を探る必要があります。本セミナーでは準備・プロセス・運用上の留意点について、様々な成功・失敗事例をふまえながらわかり易く解説します。

◆開催日時
１２月７日(金)
13:30～17:00

◆講師
(株)オフィスあん　代表取締役
社会保険労務士　人事コンサルタント
松下 直子 氏

◆会場
当社セミナールーム
（千代田区内幸町1-2-1）

◆参加費
（消費税・テキスト代込み）
ゴールド会員 23,760円
シルバー会員 25,920円
上記会員以外 29,160円

1社2名以上ご参加の場合は1名につき2,160円の割引をいたします。

1．「働き方改革」の選択肢としてのテレワーク（在宅勤務型、サテライト型）とは
（1）政府の推し進める背景と方向性
（2）世間動向と、テレワークのメリット&デメリット
（3）テレワークを導入しない企業の理由
（4）各社が導入した理由と想定外の効果とは－働き方改革、天災、介護・育児離職…

2．テレワーク導入のステップ
（1）必要なルール・規定と環境整備
（2）目的と成果を明らかにする
（3）アクションチェンジか、マインドセットか
（4）各社が実施した理由と想定外の効果とは
（5）導入の成功要因と導入のプロセス

3．テレワークの一類型としての在宅勤務とは
（1）育児や介護、病気を抱える社員が望む支援は何か
（2）在宅勤務規定や環境整備で必要な観点
（3）在宅勤務時の労働時間管理と効率アップの工夫例
（4）在宅勤務者とのコミュニケーションの取り方
（5）非在宅社員＝出勤社員への報い方

4．テレワークを成果に繋げるために
（1）ますます重要になる「評価&目標管理」の仕組み
（2）各社の成功事例&失敗事例から学ぼう
（3）働き方改革に不可欠な、人間関係の改革
（4）多様化が問われる時代の真の「ワークライフバランス」とは
（5）今問われる、「三方よし」の経営に向けて

参加申し込み書

お申込みはホームページからどうぞ　http://www.mizuhosemi.com
セミナー最新情報もご覧いただけます　みずほセミナー　検索

FAXでのお申込みは　0120(737)219

No.30-1405　「テレワーク導入のすすめ方と留意点」　(2018.12.7)

住所	〒		TEL	
			FAX	
会社名				
参加者	所属	役職	氏名（フリガナ）	歳
	所属	役職	氏名（フリガナ）	歳
派遣責任者名	所属	役職	氏名（フリガナ）	
請求書送付先	所属	役職	氏名（フリガナ）	
通信欄				HP

ご記入いただいた個人情報の利用目的は以下のとおりです。
①商品やサービス等のお申込の受付のため。②商品やサービス等のお取引における管理のため。③商品やサービス等のご提供に必要なご案内･ご連絡･ご請求等を行うため。④ダイレクトメールの発送等、当社や提携会社等の商品やサービス等に関する各種ご提案・ご案内のため。⑤その他お客さまとのお取引を適切かつ円滑に履行するため。

※諸般の事情により開催を中止させていただく場合がございます。
※お取り消しの場合は開催日の前営業日17時までにご連絡ください。
※同業の方のご参加はご遠慮ください。
※プログラムの無断転用はお断りいたします。
※ご参加費につきましてはセミナーの３営業日前までにお振込みください。
※反社会的勢力と判明した場合には、セミナーへの出席をお断りいたします。

（Web用）